

Согласовано:
Директор ИПТ
20.02.2023

Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение
Свердловской области
«Ирбитский политехникум»
(ГАПОУ СО «ИПТ»)

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 1

В связи с письмом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области "О родственных связях в подведомственных организациях", а так же направленной памяткой по оформлению протоколов заседания комиссии по противодействию коррупции при рассмотрении вопроса о наличии родственных связей в организации проводится внеплановое заседание комиссии по противодействию коррупции.

Повестка: Наличие родственных связей в ГАПОУ СО "ИПТ", анализ деятельности, направленный на недопущение возможного отрицательного влияния близких родственных связей на служебные отношения:

- коррупционно опасная ситуация между директором ИПТ Артемьевой Т.А. (тетя) и преподавателем Тресковой Наталией Сергеевной (племянница);
- коррупционно опасная ситуация между заместителем директора по АХЗД Азевой А.А. (родная сестра) и заведующей производством (шеф-поваром) Буньковой О.А. (родная сестра);
- коррупционно опасная ситуация между методистом Шестаковой Г.А. (родная сестра) и документоведом Давыдовой С.А. (родная сестра).

Слушали секретаря комиссии:

Рассмотрев локальные акты ИПТ: Положение о конфликте интересов и мерах по его урегулированию ГАПОУ СО "ИПТ", утвержденного приказом от 27.04.2022г. №112; Положение о кодексе этики и служебного поведения работников ГАПОУ СО "ИПТ", утвержденного приказом от 27.04.2022 № 111 комиссия пришла к выводу:

В соответствии с ч.1 ст.10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление

полномочий). К личной заинтересованности, в том числе, относится нахождение в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей) с подчиненными работниками.

Слушали специалиста по кадрам, - которая сообщила, что в соответствии с коллективным договором ГАПОУ СО "ИПТ" на 2020-2023 г.г., принятым на общем собрании трудового коллектива от 17.02.2020 года, (протокол № 2), действующим законодательством, распределение педагогической нагрузки на учебный год (объём преподавательской работы с распределением по группам) устанавливается директором политехникума по представлению заместителя директора по учебно-методической работе с соблюдением следующих условий:

- объём учебной нагрузки менее 720 часов в год устанавливается только с письменного согласия преподавателя;

- учебная нагрузка на учебный год для преподавателя не должна превышать 1440 академических часов;

- установленный на учебный год объём учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе работодателя, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебному плану в соответствии с ФГОС СПО, сокращения количества групп, выбытия студентов и в других прямо предусмотренных законом случаях.

Заместителем директора по учебно-методической работе формируется проект приказа об утверждении тарификации на учебный год, направляется на утверждение директору Ирбитского политехникума. Возможность принять самостоятельное решение исключается, коррупционно опасная ситуация отсутствует.

Табеля учёта рабочего времени в политехникуме ведутся на работников в зависимости от их профессиональной квалификационной группы ответственными лицами. Так, на преподавателя Трескову Н.С.; руководящих работников: заместителя директора по АХЗД Азеву А.А. и заведующего производством (шеф-повара) Бунькову О.А.; педагогических работников: методиста Шестакову Г.А.; служащих: документоведа Давыдову С.А. табель учёта рабочего времени ведёт специалист по кадрам. Табели учёта рабочего времени подписываются ответственными лицами за ведение табелей, коррупционно опасная ситуация отсутствует.

Ежегодные основные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам политехникума в порядке, установленном законодательством РФ, а также в соответствии с графиком отпусков и коллективным договором учреждения: работникам, не связанным с педагогической деятельностью, установлен ежегодный основной ежегодный отпуск 28 календарных дней. Педагогическим работникам, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466 "О ежегодных основных удлинённых оплачиваемых отпусках",

установлен ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Представление работников Ирбитского политехникума к награждению на уровне Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, Правительства Свердловской области, Министерства просвещения Российской Федерации, Правительства Российской Федерации осуществляется по согласованию с трудовым коллективом в порядке, установленном законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области (ведётся протокол заседания общего собрания трудового коллектива). Коррупционно опасная ситуация отсутствует.

Дисциплинарные взыскания к работникам применяются работодателем в порядке, установленном статьей 193 ТК РФ.

Решение:

Трудовым кодексом Российской Федерации не запрещено работать родственникам в одной организации.

- Коррупционно опасная ситуация между директором ИПТ Артемьевой Т.А. и преподавателем Тресковой Наталией Сергеевной не установлена, ввиду наличия непосредственного подчинения Тресковой Н.С. заместителю директора по учебно-методической работе Шейниной Марине Эдуардовне.

- Коррупционно опасная ситуация между заместителем директора по АХЗД Азевой А.А. и заведующей производством (шеф-поваром) Буньковой О.А. не установлена ввиду наличия непосредственного подчинения Буньковой О.А. главному бухгалтеру Белицкой Л.Н.;

- Коррупционно опасная ситуация между методистом Шестаковой Г.А. и документоведом Давыдовой С.А. не установлена ввиду непосредственного подчинения Давыдовой С.А. директору ИПТ Артемьевой Т.А.

В целях недопущения коррупционно опасной ситуации приняты меры в отношении работников ГАПОУ СО «Ирбитский политехникум», состоящих в близком родстве:

1. Отстранены от участия в коллегиальных органах, в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием коррупционно опасной ситуации;
2. Исключены случаи принятия управленческих решений;
3. Не допускается замещение указанными лицами должностей председателя, заместителя председателя, секретаря совета учреждения, педагогического совета, общего собрания работников политехникума, комиссии по противодействию коррупции, комиссии по распределению стимулирующей части заработной платы;
4. Исключены случаи создания приоритетного права сотрудников политехникума, являющихся родственниками должностных лиц, совмещать несколько должностей или оплачиваемые дополнительные обязанности.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности комиссией по противодействию коррупции было предложено директору Ирбитского политехникума реализацию антикоррупционных мероприятий осуществлять на постоянной основе посредством:

1. Организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
2. Проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.