

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской
области «Ирбитский политехникум»
ГАПОУ СО "ИПТ"



От работодателя:

Директор ГАПОУ СО «ИПТ»

Т.А.Артемьева

«28» января 2022 г.

От работников:

Представительный орган ГАПОУ СО
«ИПТ»

Н.Л.Полякова

«28» января 2022 г.

Изменения № 4
в ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО
АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ "ИРБИТСКИЙ
ПОЛИТЕХНИКУМ"

В соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 24 декабря 2021 г. N 967-ПП "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 N 708-ПП", Соглашением Министерства образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 25 декабря 2020 г. "Соглашение между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 - 2023 г.г.", в целях приведения данного документа в соответствие с действующим законодательством, Работодатель и работники пришли к соглашению о внесении следующих изменений в Положение об оплате труда работников ГАПОУ СО «Ирбитский Политехникум» от 17.02.2020 года с **07.01.2022 года:**

1. Глава 1 "Общие положения"

1.1. дополнить пунктом 1.5. следующего содержания:

1.5. Заработная плата работников ИПТ устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей системой оплаты труда. Система оплаты труда в политехникуме устанавливается на основе настоящего Положения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников государственной организации.

Заработная плата работников ИПТ (без учета выплат стимулирующего характера) в случае изменения системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема профессиональных и должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.2. дополнить пунктом 1.6. следующего содержания:

1.6. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы заработная плата работников ИПТ подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Повышение заработной платы работников ИПТ из числа отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", осуществляется в соответствии с показателем среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Свердловской области.

2. Глава 2 "Условия определения оплаты труда"

2.1. дополнить пункт 2.11. абзацем следующего содержания:

Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры", оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом государственной организации в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

3. Глава 3 "Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников ИПТ"

3.1. дополнить пунктом 3.4.1. следующего содержания:

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ИПТ, установленные настоящим Положением, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году.

При индексации минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных организаций их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.2. дополнить пунктом 3.22. следующего содержания:

Размеры окладов (должностных окладов) работников ИПТ по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются государственной организацией самостоятельно в зависимости от сложности труда.

4. Глава 6 "Выплаты стимулирующего характера"

4.1. изложить пункт 6.11 в следующей редакции:

К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности ИПТ (Приложение № 8). При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

4.2. изложить пункт 6.18 в следующей редакции:

Работодатель вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, оказывать работникам материальную помощь:

- 1) при прекращении трудового договора в связи с уходом на трудовую пенсию по старости - до 10 000 рублей;
- 2) в связи со смертью близких родственников: муж, жена, дети, родители - до 10 000 рублей;
- 3) в связи со стихийными бедствиями, кражами; пожарами - до 10 000 рублей;
- 4) в связи с тяжелой болезнью - до 10 000 рублей;
- 5) в связи с рождением ребенка - до 4 000 рублей;

6) в связи с проведением лечения, а также прохождением медицинского обследования работниками, детьми, супругами и родителями работников - до 10 000 рублей;

7) на санаторно-курортное лечение - до 10 000 рублей;

8) в связи с обучением работников в учебных заведениях на платной основе - до 4 000 рублей;

9) семье работника в случае его смерти - до 10 000,00 рублей.

5. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников ГАПОУ СО "ИПТ" изложить в следующей редакции:

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационный уровень	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	секретарь учебной части	9 500

6. Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников ГАПОУ СО "ИПТ" изложить в следующей редакции:

**Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений**

Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2 квалификационный уровень	старший мастер	13 905
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	13 000

7. Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников ГАПОУ СО "ИПТ" изложить в следующей редакции:

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	калькулятор кассир комендант	7 000
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	лаборант секретарь руководителя	9 500
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	экономист бухгалтер документовед специалист по охране труда инженер-программист электроник специалист по кадрам юриисконсульт	13 000

8. Приложение № 7 к Положению об оплате труда работников ГАПОУ СО "ИПТ" изложить в следующей редакции:

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих»**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	гардеробщик подсобный рабочий сторож уборщик служебных помещений	5700

	кладовщик	9500
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий слесарь-ремонтник	5331
	повар водитель автомобиля	6952
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6399

9. Приложение № 10 к Положению об оплате труда работников ГАПОУ СО "ИПТ":
Перечень и размер выплат стимулирующего характера работникам политехникума
дополнить:

Наименование	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности	Категории работников	Размер выплаты от должностног о оклада (тарифной ставки)
За интенсивность труда	Сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж ИПТ, интенсивность труда работников выше установленных системой нормирования труда	Наличие призовых мест по результатам участия обучающихся в чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы», «Абилимпикс»	Все категории работников	до 100%
		Получение медальона по результатам участия обучающихся в чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы», «Абилимпикс»	Все категории работников	до 50 %

Согласовано

Заместитель директора по АХЗД

Главный бухгалтер




А.А. Азева

Л.Н. Белицкая