

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области

*государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Ирбитский политехникум»
ГАПОУ СО "ИПТ"*

От работодателя:



Директор ГАПОУ СО «ИПТ»

Т.А.Артемяева

«22» декабря 2023 г.

От работников:

Представительный орган ГАПОУ СО
«ИПТ»

Н.Л.Полякова Н.Л.Полякова

«22» декабря 2023 г.

Изменения № 2

**в ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО
АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ "ИРБИТСКИЙ
ПОЛИТЕХНИКУМ"**

В соответствии с письмом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 18.12.2023г № 17845 «Об оплате труда основных педагогических работников в 2023-2024 годах», в целях обеспечения целевых показателей средней заработной платы основных педагогических работников, Работодатель и работники пришли к соглашению о внесении следующих изменений в Положение об оплате труда работников ГАПОУ СО «Ирбитский политехникум» от 28.04.2023 года:

1. Глава 6. Выплаты стимулирующего характера

1.1. изложить пункт 6.17 в следующей редакции:

6.17. В целях социальной защищенности работников политехникума и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора ИПТ применяется единовременное премирование работников:

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации - до 75% от должностного оклада;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации - до 100% от должностного оклада;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области - до 50% от должностного оклада;
- 4) в связи с празднованием Дня учителя - до 50% от должностного оклада;
- 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) - до 50% от должностного оклада;
- 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости - до 100% от

должностного оклада;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением - до 100% от должностного оклада.

8) в связи с окончанием финансового года, учебного года (полугодия) с учетом фактически отработанного времени - до 100% от должностного оклада.

9) **премиальная выплата в Год педагога и наставника за успешное выполнение задач по развитию системы образования Свердловской области педагогическим работникам (преподаватели и мастерам производственного обучения основного списочного состава) – до 35 % от должностного оклада.**

Единовременное премирование осуществляется в пределах финансовых средств при условии добросовестного и качественного выполнения своих должностных обязанностей, на основании приказа директора, в размерах указанных в настоящем пункте.

Конкретный размер премирования работникам устанавливается приказом директора политехникума в зависимости от продолжительности работы в политехникуме, личного вклада в работу коллектива. Выплаты могут быть произведены как в процентном отношении к должностному окладу, так и в фиксированном размере.

Работники, работающие на условиях внешнего совместительства, могут быть также назначены на премирование приказом директора.

2. Изложить Приложение № 11 в следующей редакции:

Перечень и размер выплат, осуществляемых за счет оказания платных образовательных услуг

№ п/п	Программы	Получатели	Условия	Размер
1	Профессиональное обучение в рамках профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации; дополнительное профессиональное образование в рамках профессиональной переподготовки и повышения квалификации	Лица, осуществляющие теоретическое и производственное обучение (по договорам оказания услуг)	Почасовая оплата, зависит от наполняемости группы. Оплата производится после окончания обучения и получения денежных средств от Заказчика.	1-4 человек - 100 рублей/час; 5-9 человек - 110 рублей/час; 10-14 человек - 120 рублей/час; свыше 15 человек - 130 рублей/час.
		Прочие работники (АУП, УВП, служащие)	Оплата производится от суммы заключенных договоров, по окончании обучения и получения денежных средств от Заказчика на основании приказа директора	- директор - до 4% - заместитель директора по УПР - до 2% - главный бухгалтер - до 2% - бухгалтер - до 1% - экономист - до 1% - ответственный за организацию документооборота и сопровождение договоров до 2% - ответственный за организацию и контроль курсовой подготовки до 3%
2	Дополнительные общеразвивающие программы (в т.ч. предпрофессиональной подготовки) по профессиональным направлениям	Лица, осуществляющие теоретическое и производственное обучение (по договорам оказания услуг)	Почасовая оплата, за теоретическое и производственное обучение, проведение просветительской профориентационной работы и осуществление воспитательных	250 рублей за 1 час. Оплата производится ежемесячно из расчета посещаемости и фактически внесенных денежных средств

			функций	
		Прочие работники (АУП, УВП, служащие)	Оплата производится ежемесячно из расчета посещаемости и фактически внесенных денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> - директор - до 4% - заместитель директора по УПР - до 2% - главный бухгалтер - до 2% - бухгалтер - до 1% - экономист - до 1% - ответственный за организацию документооборота и сопровождение договоров до 2% - ответственный за организацию и контроль курсовой подготовки до 3%
3	Дополнительные общеразвивающие программы для детей и взрослых по направлению подготовки: физическая культура "Футбол"	Лица, осуществляющие обучение (по договорам оказания услуг)	в зависимости от наполняемости группы	8000 рублей за группу, состоящую из 10 человек. При увеличении численности группы оплата производится пропорционально вышеуказанному расчету.
		Прочие работники (АУП, УВП, служащие)	Оплата производится ежемесячно из расчета посещаемости и фактически внесенных денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> - директор - до 2% - заместитель директора по СПР и П - до 2% - главный бухгалтер - до 2% - бухгалтер - до 1% - экономист - до 1% - ответственный за организацию документооборота и сопровождение договоров до 1% - ответственный за организацию и контроль курсовой подготовки до 1%
4	Программы среднего профессионального образования – программы подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих	Лица, осуществляющие теоретическое и производственное обучение	в группах обучающихся на платной основе	исходя из размеров должностных окладов и установленной учебной нагрузки согласно утвержденной тарификации, штатного расписания
			в группах, имеющих обучающихся на платной основе сверх норматива, установленного государственным заданием*	исходя из размеров должностных окладов и установленной учебной нагрузки согласно утвержденной тарификации, штатного расписания из расчета численности за одного обучающегося сверх норматива установленного государственным заданием. Оплата производится при условии наполняемости группы свыше норматива, установленного государственным заданием.
		Прочие работники (АУП, УВП, служащие)	Оплата производится ежемесячно из расчета численности и фактически внесенных денежных средств на основании приказа директора*	<ul style="list-style-type: none"> - директор до 4%; - заместитель директора по УМР до 2%; - заместитель директора по УПР до 2%; - заместитель директора по АХЗД до 2%; - главный бухгалтер до 2%; - бухгалтер до 1%; - экономист до 1%; - секретарь учебной части до 1%.
5.	Основные профессиональные образовательные программы профессионального обучения – программы	Лица, осуществляющие теоретическое и производственное обучение	в группах обучающихся на платной основе	исходя из размеров должностных окладов и установленной учебной нагрузки согласно утвержденной тарификации, штатного расписания
			в группах, имеющих обучающихся на	исходя из размеров должностных окладов и установленной учебной

	профессиональной подготовки и переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих		платной основе сверх норматива, установленного государственным заданием*	нагрузки согласно утвержденной тарификации, штатного расписания в из расчета численности за одного обучающегося сверх норматива установленного государственным заданием. Оплата производится при условии наполняемости группы выше норматива, установленного государственным заданием.
		Прочие работники (АУП, УВП, служащие)	Оплата производится ежемесячно из расчета посещаемости и фактически внесенных денежных средств на основании приказа директора*	- директор до 4 %; - заместитель директора по УМР до 2%; - заместитель директора по УПР до 2%; - заместитель директора по АХЗД до 2%; - главный бухгалтер до 2%; - экономист –до 1 %; - бухгалтер до 1%; - секретарь учебной части до 1%.

Согласовано

Заместитель директора по АХЗД

А.А. Азева

Главный бухгалтер

Л.Н. Белицкая

Специалист по кадрам

И.Я. Рудакова

Бухгалтер

А.В. Лыжина