

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской
области «Ирбитский политехникум»
ГАПОУ СО "ИПТ"

От работодателя:

Директор ГАПОУ СО «ИПТ»

Г.А.Артемьева

«29» августа 2023 г.



От работников:

Представительный орган ГАПОУ СО
«ИПТ»

Н.Л.Полякова

«29» августа 2023 г.

Изменения № 1
в ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО
АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ "ИРБИТСКИЙ
ПОЛИТЕХНИКУМ"

В связи вступлением в силу приказа Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.08.2023г № 919-Д «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области», внесением изменений в штатное расписание ГАПОУ СО "ИПТ", в целях приведения данного документа в соответствие с действующим законодательством, Работодатель и работники пришли к соглашению о внесении следующих изменений в Положение об оплате труда работников ГАПОУ СО «Ирбитский политехникум» от 28.04.2023 года с **01.09.2023** года:

1. Глава 3 «Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников ИПТ»

1.1. изложить пункт 3.7. в следующей редакции:

- 3.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ИПТ, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии, работников по работе с молодежью повышаются в следующих размерах:
- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;
 - 2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;
 - 3) работникам, относящимся к категориям, указанным в пункте 3.5.7 Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 - 2023 годы, – на 20 процентов;

1.2. изложить пункт 3.8. в следующей редакции:

3.8. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда ИПТ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с пунктом 3.7 настоящего Положения.

2. Глава 5 «Компенсационные выплаты»

2.1. изложить пункт 5.19. в следующей редакции:

5.19. Порядок установления доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам ИПТ (кроме директора, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных закреплен в Приказе Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.08.2023 № 919-Д "Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством профессионального образования и молодежной политики Свердловской области, согласно которого работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и случаях:

1) 15 процентов – за работу в государственных организациях, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы, группы, где количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности обучающихся (воспитанников) классов, групп.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется директором ИПТ в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с Советом политехникума;

2) 20 процентов – за работу в государственных общеобразовательных организациях, осуществляющих обучение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в государственных профессиональных образовательных организациях (если количество данной категории обучающихся в таких группах превышает 1/2 общей численности обучающихся в группах).

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется директором ИПТ в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей по согласованию с Советом политехникума;

В государственных общеобразовательных организациях, осуществляющих обучение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, государственных профессиональных образовательных организаций, имеющих контингент обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам

заработной платы устанавливаются по двум основаниям в размерах 20 процентов и 15 - 30 процентов;

3) 15 процентов - педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы, предусматривающие углубленную подготовку.

Конкретный перечень педагогических работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы согласно настоящему подпункту, определяется директором ИПТ в зависимости от количества реализуемых учебных часов углубленной подготовки, предусмотренной образовательной программой, по согласованию с по согласованию с Советом политехникума;

2.2. добавить пункт 5.19.1. следующего содержания:

Педагогическим работникам государственных организаций, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник", доплаты, установленные за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

педагогам-методистам - на 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

педагогам-наставникам - на 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретный размер доплат определяется директором ИПТ в зависимости от объема выполняемой работы, не входящей в должностные обязанности по согласованию с Советом политехникума в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

3. Глава 6. Выплаты стимулирующего характера

3.1. изложить пункт 6.7 в следующей редакции:

6.7. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, работникам в сфере молодежной политики и патриотического воспитания, имеющим ученую степень или почетные звания, согласно Приказа Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.08.2023 № 919-Д "Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- 1) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный» – не более 20 процентов;
- 2) за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» – не более 50 процентов.

Ежемесячные доплаты педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю государственной организации или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени

или почетного звания профиллю государственной организации или профиллю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин предоставляется директору ИПТ с учетом мнения Совета политехникума.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом государственной организации, трудовым договором.

3.2. изложить пункт 6.8 в следующей редакции:

6.8. К выплатам за стаж непрерывной работы (выслугу лет) относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования, молодежной политики, патриотического воспитания, а также в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей. Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и утвержден Приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.08.2023 № 919-Д "Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области".

Работникам государственных организаций, имеющим стаж работы (выслугу лет) в государственных организациях могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет): от 5 до 10 лет – до 5 процентов; свыше 10 лет – до 10 процентов

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих средств на оплату труда работников ИПТ, а также средств от приносящей доход деятельности.

3.3. изложить пункт 6.9 в следующей редакции:

6.9. Стимулирующие выплаты работникам государственных организаций не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4. Приложение № 9 к Положению об оплате труда работников ГАПОУ СО "ИПТ" изложить в следующей редакции:

Перечень и размер компенсационных выплат работникам политехникума

Наименование	Категории работников	Размер выплаты от должностного оклада (тарифной ставки)
За работу в ночное время	Сторож, воспитатель, дежурный по общежитию	35%
Оплата сверхурочной работы	Все категории работников	за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере

За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Все категории работников	В двойном размере
Работа во вредных условиях труда	Класс вредности 3.1. согласно заключению специальной оценки условий труда	Не менее 4%
	Класс вредности 3.2. согласно заключению специальной оценки условий труда	Не менее 6%
	Класс вредности 3.3. согласно заключению специальной оценки условий труда	Не менее 8%
	Класс вредности 3.4. согласно заключению специальной оценки условий труда	Не менее 12%
За совмещение профессий (должностей)	Все категории работников	Неограничен
За расширение зон обслуживания: по направлениям обязанностей, возложенных на работников	Все категории работников	Неограничен
Увеличение объема выполняемых работ: по дополнительным работам, возложенным на работников	Все категории работников	Неограничен
Уборка туалетных комнат	Уборщик служебных помещений	5% - служебный 10% общий
За заведование учебными кабинетами (в т.ч. спортивным залом)	Педагогические работники	До 15%
За заведование мастерскими	Педагогические работники	До 25%
За кураторство	Педагогические работники	До 30%
Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство)*	Педагогические работники	5000 рублей в месяц
За руководство методическими объединениями, предметными и цикловыми комиссиями, творческими рабочими группами	Преподаватель, мастер производственного обучения, методист	До 25%
За работу в составе творческих рабочих групп	Преподаватель, мастер производственного обучения	До 15%
За проверку тетрадей и письменных работ	Преподаватель	До 15%
За дополнительные работы, не входящие в круг основных обязанностей	Все категории работников	Неограничен
Секретарю аттестационной комиссии	Ответственный	До 10%
За организацию и руководство студенческим самоуправлением	Ответственный	До 15%
За организацию и проведение мероприятий по гражданской обороне	Преподаватель-организатор ОБЖ, преподаватель	До 50%
Выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных	Социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, преподаватель,	До 15%

(работа с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья)	мастер производственного обучения, педагог-организатор, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
За работу с детьми-сиротами	Социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, преподаватель, мастер производственного обучения, педагог-организатор, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	До 20%
За инновационный характер деятельности политехникума	Все работники	До 50%
Участие в проведении промежуточной, итоговой аттестации обучающихся	Работники, не включенные в тарификационные списки	Исходя из размера часовой ставки преподавателя
Оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество)	Педагогические работники, имеющие опыт работы не менее 5 лет (по направлению наставничества)	до 50%
За ведение табеля учета рабочего времени	Лица, ответственные за ведение табеля учета рабочего времени	из расчета 50 рублей за 1 человека
Осуществление контроля за выполнением качественных показателей государственного задания	заместители директора, главный бухгалтер	до 20%
Исполнение обязанностей ответственного лица за представление информации о выполнении государственного задания	заместители директора, главный бухгалтер	до 30%
Осуществление работы по размещению информации, связанной с финансово-хозяйственной деятельностью политехникума на различных сайтах	главный бухгалтер	до 40%
Исполнение обязанностей ответственного лица за передачу данных в единую государственную систему социального обеспечения (ЕГИССО)	ответственный за передачу данных, назначенный приказом директора ИПТ	до 20%
Обеспечение деятельности центра детских инициатив	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	До 50 %

Организация и контроль деятельности службы медиации и примирения	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор	До 100 %
Организация и контроль деятельности медицентра и пресс-центра	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования	До 100 %
За счет приносящей доход деятельности		
Ведение расчётов с контрагентами по реализации платных образовательных услуг по основным программам СПО и ПО	экономист	до 5000 рублей

** порядок, размер и условия выплаты определяются в соответствии с Положением о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам ГАПОУ СО "ИПТ"*

5. Приложение № 10 к Положению об оплате труда работников ГАПОУ СО "ИПТ" изложить в следующей редакции:

Перечень и размер выплат стимулирующего характера работникам политехникума

Наименование	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности	Категории работников	Размер выплаты от должностного оклада (тарифной ставки)
За интенсивность труда	Сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж ИПТ, интенсивность труда работников выше установленных системой нормирования труда	Своевременное и качественное представление отчётов, сведений и другой информации	Все категории работников	до 75%
		Социальная активность в жизни политехникума	Все категории работников	до 100%
		Имиджирование образовательного учреждения	Все категории работников	до 25%
		Наличие призовых мест по результатам участия обучающихся в чемпионате профессионального мастерства «Профессионалы», «Абилимпикс»	Все категории работников	до 100 %
		Получение медальона по результатам участия обучающихся в чемпионате профессионального мастерства «Профессионалы»,	Все категории работников	до 50 %

«Абилимпикс»		
Наличие призовых мест по результатам участия обучающихся в Областном (региональном) конкурсе профессионального мастерства	Все категории работников	до 30 %
Организация мероприятий по безопасности обучающихся в учебной и внеучебной деятельности	педагогические работники	до 50%
Формирование расписания учебных занятий	педагогические работники	до 50%
Разработка адаптированных образовательных программ для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов и методическое сопровождение к ним	педагогические работники	до 30%
Организация мероприятий по формированию здорового образа жизни	педагогические работники	до 50%
Организация дежурства	педагогические работники	до 50%
Развитие содержания основных профессиональных образовательных программ	педагогические работники	до 25%
Организация культурно-массовых мероприятий в политехникуме	педагогические работники	15%
Организация публикации методической продукции педагогических и руководящих работников на уровне округа и области	педагогические работники	до 35%
Организация внеурочной деятельности	педагогические работники	до 30%
Осуществление образовательного процесса без деления на подгруппы	Преподаватели	до 50%
Проведение дополнительных занятий со студентами по реализуемым учебным дисциплинам	Преподаватели	до 20%
Организация проектно-исследовательской деятельности студентов	преподаватели	до 15%
Оперативное обслуживание дереворежущего инструмента	мастер производственного обучения	до 15%
Сопровождение деятельности методических комиссий и методических советов	методист	до 50 %
Оперативное взаимодействие с субъектами системы профилактики правонарушений	социальный педагог	до 40%
Организация работы по	педагог-	до 15%


профилактике ВИЧ, СПИД у обучающихся	психолог	
Организация работы по профилактике суицидального поведения у обучающихся	педагог-психолог, социальный педагог	до 15%
Организация профилактических мероприятий с обучающимися, их законными представителями, педагогами по вопросам информационной безопасности	социальный педагог	до 20%
Внедрение комплекса ГТО в политехникуме	руководитель физического воспитания	до 5%
Соблюдение финансовой дисциплины	кладовщик бухгалтер	до 100%
Организация лицензирования медицинского кабинета	фельдшер	до 25%
Организация двухразового горячего питания для лиц с ограниченными возможностями здоровья, а также осуществление контроля за его осуществлением	Работники столовой; ответственное лицо, назначенное приказом директора	до 50%
Качественное и своевременное обеспечение учёта и выдачи документов об обучении по образовательным программам различного уровня	Секретарь учебной части	до 85%
Организация работы по созданию и развитию музея политехникума	Ответственное лицо, назначенное приказом директора	15 %
Ведение мониторинга участия студентов и педагогов в конкурсах различного уровня	Ответственное лицо, назначенное приказом директора	до 30%
Контроль за бесперебойной работой оборудования, обеспечивающего пожарную и антитеррористическую защищённость объектов	сторож, вахтер, дежурный по общежитию	до 100 %
Контроль за бесперебойной работой систем водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения	сторож, вахтер, дежурный по общежитию	до 100 %
Обеспечение бесперебойной работы автомобиля	водитель автомобиля	до 50%
Осуществление уборки помещений на нескольких этажах учебного корпуса	Уборщик служебных помещений	до 20%

		Обеспечение санитарно-гигиенического состояния помещений столовой и её оборудования	Подсобный рабочий	до 90%
		Расширение ассортимента выпускаемой и реализуемой продукции	Заведующий производством (шеф-повар)	до 50%
		Своевременное и качественное ведение отчётной документации по предоставлению бесплатного питания обучающимся	Заведующий производством (шеф-повар)	до 15%
		Оперативное выполнение работы с архивными данными обучающихся	документовед	до 30%
		Оперативное заполнение и корректировка учебной документации	документовед	до 30%
		Оперативная обработка информации видеонаблюдения	электроник	до 40%
		Систематическое и качественное ведение работ по наполняемости и обновлению сайта образовательного учреждения	Электроник Инженер-программист	до 35%
		Организация работы по переводу работников на электронные трудовые книжки	специалист по кадрам	до 40%
		Организация работы по актуализации достижений (наград) работников политехникума	специалист по кадрам	до 40%
		Участие в апробации введения новой должности	Все категории работников	До 50 %
		Подтверждение по результатам аттестации соответствие занимаемой должности	Педагогические работники	До 10 %
		Активность во внеурочной деятельности (культурно-досуговая деятельность обучающихся по творческим направлениям во внеурочное время)	Педагогические работники	До 50 %
За трудоемкость		Ведение мониторинга трудоустройства выпускников политехникума, своевременная подготовка и рассылка отчётной документации, связанной с количественной составляющей трудоустройства выпускников	Все категории работников	До 50 %
За стаж непрерывной работы (выслугу лет)	В соответствии с Порядком исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет)		Все категории работников	Пункт 6.8 Главы 6 настоящего Положения

За счет приносящей доход деятельности				
За интенсивность труда	Реализация образовательных программ на базе образовательного учреждения	За выполнение работ, связанных с оказанием платных образовательных услуг сверх установленного государственного задания*	преподаватели, мастера производственного обучения	в соответствии с Приложением 11 к настоящему Положению
	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	Качественное выполнение обязанностей по организации платных образовательных услуг	Все категории работников	
За интенсивность труда	Реализация образовательных программ на базе образовательного учреждения	Качественное выполнение обязанностей по организации платных образовательных услуг	Все категории работников	в соответствии с Приложением 11 к настоящему Положению
За интенсивность труда	Наличие выручки от реализации продукции собственного производства и другой покупной продукции для потребления на месте без кулинарной обработки за отчетный период	Увеличение товарооборота общественного питания	работники столовой	до 1,5% от выручки от реализации продукции за счёт средств от приносящей доход деятельности (деятельность столовой)
За интенсивность труда	Участие в организации и реализации мероприятий, направленных на получение доходов от приносящей доход деятельности	Выполнение обязанностей, связанных с организацией и реализацией мероприятий	Все категории работников	не ограничен

Согласовано


Заместитель директора по АХЗД


А.А. Азева

Главный бухгалтер


Л.Н. Белицкая

Специалист по кадрам


И.Я. Рудакова

Бухгалтер


А.В. Лыжина