

Министерство образования и молодежной политики  
Свердловской области

Государственное автономное профессиональное образовательное  
учреждение Свердловской области  
«Ирбитский политехникум»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГАПОУ СО

«Ирбитский политехникум»

  
Т.А.Артемьева

« 10 » 09 2021г.


### ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за  
классное руководство (кураторство) педагогическим работникам ГАПОУ СО  
"ИПТ"

Рассмотрено Советом  
политехникума  
Протокол № 4 от 10.09.2021

Утверждено и введено в действие  
приказом директора ГАПОУ СО "ИПТ"  
от 10.09.2021 № 138/1

г. Ирбит, 2021

Статус	Должность	И.О. Фамилия	Подпись	Дата
Согласовано:	Заместитель директора по УМР	М.Э. Шейнина		
	Заместитель директора по УПР	А.В.Свинкин		20.09.20
	Заместитель директора по АХЗД	А.А.Азева		20.09.20
	Заместитель директора по СПР и П	М.В.Ляшkevич		20.09.20
	Специалист по кадрам	И.Я.Рудакова		20.09.20
Разработано	Главный бухгалтер	Л.Н. Белицкая		20.09.20

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 07.07.2021 N 1133 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации", Постановлением Правительства Свердловской области от 8 сентября 2021 г. N 567-ПП "О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья".

1.2. Настоящее Положение направлено на обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) (далее - денежное вознаграждение) педагогическим работникам ГАПОУ СО "ИПТ", и определяет порядок предоставления денежного вознаграждения.

## 2. Порядок, размер и условия выплаты денежного вознаграждения

2.1. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники ГАПОУ СО "ИПТ" (далее - педагогические работники), на которых с их письменного согласия приказом директора политехникума возложены дополнительные обязанности классного руководителя (куратора) в учебных группах очной и очно-заочной форм обучения, проходящих обучение за счет средств областного бюджета.

2.2. Деятельность педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство) регулируется локальным нормативным актом политехникума определяющим права, обязанности, ответственность классного руководителя (куратора группы).

2.3. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 5000 рублей педагогическим работникам, но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству (кураторству) осуществляется только с его письменного согласия в каждой учебной группе.

2.4. Педагогическим работникам, отработавшим месяц не полностью, денежное вознаграждение выплачивается в размере, исчисленном пропорционально фактически отработанному времени.

2.5. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство (кураторство) в учебной (учебных) группе (группах) независимо от количества обучающихся в каждой из учебных групп, а также реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе программ профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

2.6. Денежное вознаграждение педагогическим работникам выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за кураторство, установленной за счет средств областного бюджета в соответствии с Положением об оплате труда работников ГАПОУ СО "ИПТ" по состоянию на 31 августа 2021 года, снижение размера которой не допускается.



2.7. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника (относится к выплатам компенсационного характера), в связи с этим оно:

- 1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с заработной платой;
- 2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- 3) учитывается при определении установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний) (далее - страховые взносы в государственные внебюджетные фонды);
- 4) учитывается для расчета оплаты труда работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате;
- 5) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;
- 6) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации неиспользованного отпуска, при сохранении средней заработной платы для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления средней заработной платы.

2.8. Осуществление педагогическими работниками классного руководства (кураторства) с выплатой денежного вознаграждения за каждую учебную группу (не более двух выплат в год) а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств областного бюджета относится к условиям, обязательным для включения в трудовой договор педагогического работника.

При надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства) внесение каких-либо изменений в трудовой договор относительно ведения классного руководства (кураторства) без согласия педагогического работника не допускается.

2.9. Изменения в течение учебного года и в каникулярный период размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство (кураторство) или отмены классного руководства (кураторства) в конкретной учебной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства), за исключением случаев сокращения количества учебных групп не допускаются.

2.10. При назначении классного руководства (кураторства) в учебных группах на следующий учебный год учитывается преемственность.

2.11. Кандидатуры педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в учебных группах осуществляется одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года.

2.12. Допускается временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения.

2.13. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине обязанностей классного руководителя (куратора) выплата денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) прекращается.

2.14. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся государственных образовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размер 5000 рублей и других выплат за классное руководство (кураторство).

2.15. В случае необходимости классное руководство (кураторство) в группах может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников политехникума, ведущих в них учебные занятия.

2.16. Выплата денежного вознаграждения педагогическим работникам осуществляется ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

2.17. В целях осуществления учета и отчетности по выплате денежного вознаграждения ведется раздельное начисление; выплаты формируются в отдельную ведомость.

2.18. Финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения осуществляется за счет средств областного бюджета, утвержденных Министерством образования и молодежной политики на осуществление данных расходов согласно заключенных соглашений.