

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области

*государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Ирбитский политехникум»
ГАПОУ СО «ИПТ»*

От работодателя:

Директор ГАПОУ СО «ИПТ»


Артемяева
«10» сентября 2020

От работников:

Представительный орган ГАПОУ СО «ИПТ»

 Н.Л.Полякова

«10» сентября 2020 г.

Изменения № 1

**в ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО
АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ "ИРБИТСКИЙ
ПОЛИТЕХНИКУМ"**

В целях приведения данного документа в соответствие с действующим законодательством, Работодатель и работники пришли к соглашению о внесении следующих изменений в Положение об оплате труда работников ГАПОУ СО «Ирбитский Политехникум» от 17.02.2020 года с 01.09.2020 года:

1. Изложить пункт 6.17 главы 6 "Выплаты стимулирующего характера" в следующей редакции:

В целях социальной защищенности работников государственных организаций и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора ИПТ применяется единовременное премирование работников:

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации - до 75% от должностного оклада;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации - до 100% от должностного оклада;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области - до 50% от должностного оклада;
- 4) в связи с празднованием Дня учителя - до 50% от должностного оклада;
- 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) - до 50% от должностного оклада;
- 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости - до 100% от должностного оклада;
- 7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением - до 100% от должностного оклада.
- 8) в связи с окончанием финансового года, учебного года (полугодия) с учетом фактически отработанного времени - до 100% от должностного оклада.

Единовременное премирование осуществляется в пределах финансовых средств при условии добросовестного и качественного выполнения своих должностных обязанностей, на основании приказа директора, в размерах указанных в настоящем пункте.

Конкретный размер премирования работникам устанавливается приказом директора политехникума в зависимости от продолжительности работы в политехникуме, личного вклада в работу коллектива. Выплаты могут быть произведены как в процентном отношении к должностному окладу, так и в фиксированном размере.

Работники, работающие на условиях внешнего совместительства, могут быть также назначены на премирование приказом директора.

2. Изложить пункт 6.18 главы 6 "Выплаты стимулирующего характера" в следующей редакции:

"Работодатель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь:

- 1) при прекращении трудового договора в связи с уходом на трудовую пенсию по старости - до 10 000 рублей;
- 2) в связи со смертью близких родственников: муж, жена, дети, родители - до 10 000 рублей;
- 3) в связи со стихийными бедствиями, кражами; пожарами - до 10 000 рублей;
- 4) в связи с тяжелой болезнью - до 10 000 рублей;
- 5) в связи с рождением ребенка - до 4 000 рублей;
- 6) в связи с проведением лечения, а также прохождением медицинского обследования работниками, детьми, супругами и родителями работников - до 10 000 рублей;
- 7) на санаторно-курортное лечение - до 10 000 рублей;
- 8) в связи с обучением работников в учебных заведениях на платной основе - до 4 000 рублей.
- 9) семье работника в случае его смерти - до 10 000,00 рублей.

3. Изложить пункт 6.19 главы 6 "Выплаты стимулирующего характера" в следующей редакции:

"Размер материальной помощи устанавливаются локальным актом политехникума в зависимости от причины и наличия финансовых средств политехникума. Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника. По основаниям, указанным в подпунктах 6, 7, 8 пункта 6.18 настоящего Положения материальная помощь может оказываться не чаще 1 раза в год."

4. Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников ГАПОУ СО "ИПТ" изложить в следующей редакции:

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		

I квалификационный уровень	калькулятор	3963
	кассир	3963
	комендант	3963
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
I квалификационный уровень	Лаборант	5424
	Секретарь руководителя	5424
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
I квалификационный уровень	бухгалтер	7593
	документовед	7593
	специалист по охране труда	7593
	электроник	7593
	специалист по кадрам	7593
	экономист	7593
	юрисконсульт	7593
	инженер-программист	7593

5. Приложение № 7 к Положению об оплате труда работников ГАПОУ СО "ИПТ" изложить в следующей редакции:

**Профессиональная квалификационная группа
общепромышленных профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
I квалификационный уровень	гардеробщик	4990
	подсобный рабочий	4990
	сторож	4990
	уборщик служебных помещений	4990
	кладовщик	4881
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
I квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4990
	повар	5990
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5990
	водитель автомобиля	6508

2 квалификационный уровень	слесарь-ремонтник	5990
----------------------------	-------------------	------

6. Приложение № 9 к Положению об оплате труда работников ГАПОУ СО "ИПТ" изложить в следующей редакции:

Перечень и размер компенсационных выплат работникам политехникума

Наименование	Категории работников	Размер выплаты от должностного оклада (тарифной ставки)
За работу в ночное время	Сторож, воспитатель	35%
Оплата сверхурочной работы	Все категории работников	за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере
За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Все категории работников	В двойном размере
Работа во вредных условиях труда	Класс вредности 3.1. согласно заключению специальной оценки условий труда	Не менее 4%
	Класс вредности 3.2. согласно заключению специальной оценки условий труда	Не менее 6%
	Класс вредности 3.3. согласно заключению специальной оценки условий труда	Не менее 8%
	Класс вредности 3.4. согласно заключению специальной оценки условий труда	Не менее 12%
За совмещение профессий (должностей)	Все категории работников	Неограничен
За расширение зон обслуживания: по направлениям обязанностей, возложенных на работников	Все категории работников	Неограничен
Увеличение объема выполняемых работ: по дополнительным работам, возложенным на работников	Все категории работников	Неограничен
Уборка туалетных комнат	Уборщик служебных помещений	5% - служебный 10% общий
За заведование учебными кабинетами (в т.ч. спортивным залом)	Преподаватель, мастер производственного обучения, педагог-организатор, педагог-психолог	До 15%
За заведование мастерскими	Мастер производственного обучения, преподаватель, педагог дополнительного образования	До 25%
За кураторство	Педагогические работники	До 30%
За руководство методическими объединениями, предметными и цикловыми комиссиями, творческими рабочими группами	Преподаватель, мастер производственного обучения, методист	До 25%
За работу в составе творческих рабочих групп	Преподаватель, мастер производственного обучения	До 15%

За проверку тетрадей и письменных работ	Преподаватель	До 15%
За дополнительные работы, не входящие в круг основных обязанностей	Все категории работников	Неограничен
Секретарю аттестационной комиссии	Ответственный	До 10%
За организацию и руководство студенческим самоуправлением	Ответственный	До 15%
За организацию и проведение мероприятий по гражданской обороне	Преподаватель-организатор ОБЖ	До 50%
Выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных (работа с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья)	Социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, преподаватель, мастер производственного обучения, педагог-организатор	До 15%
За работу с детьми-сиротами	Социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, преподаватель, мастер производственного обучения, педагог-организатор	До 20%
За инновационный характер деятельности политехникума	АУП	До 20%
Участие в проведении промежуточной, итоговой аттестации обучающихся	Работники, не включенные в тарификационные списки	Исходя из размера часовой ставки преподавателя
Оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество)	Педагогические работники, имеющие опыт работы не менее 5 лет (по направлению наставничества)	до 50%
За ведение табеля учета рабочего времени	Лица, ответственные за ведение табеля учета рабочего времени	из расчета 50 рублей за 1 человека
Осуществление контроля за выполнением качественных показателей государственного задания	заместители директора, главный бухгалтер	до 20%
Исполнение обязанностей ответственного лица за представление информации о выполнении государственного задания	заместители директора, главный бухгалтер	до 30%
Осуществление работы по размещению информации, связанной с финансово-хозяйственной деятельностью политехникума на различных сайтах	главный бухгалтер	до 20%
Исполнение обязанностей ответственного лица за передачу данных в единую государственную систему социального обеспечения	ответственный за передачу данных, назначенный приказом директора ИПТ	до 20%

(ЕГИССО)		
За счет приносящей доход деятельности		
Ведение расчётов с контрагентами по реализации платных образовательных услуг по основным программам СПО и ПО	экономист	5000 рублей

7. утвердить Приложение № 10 к Положению об оплате труда работников ГАПОУ СО "ИПТ":

Перечень и размер выплат стимулирующего характера работникам политехникума

Наименование	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности	Категории работников	Размер выплаты от должностного оклада (тарифной ставки)
За интенсивность труда	Сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж ИПТ, интенсивность труда работников выше установленных системой нормирования труда	Своевременное и качественное представление отчетов, сведений и другой информации	Все категории работников	до 75%
		Соблюдение финансовой дисциплины	кладовщик бухгалтер	до 100%
		Организация мероприятий по безопасности обучающихся в учебной и внеучебной деятельности	педагогические работники	до 50%
		Организация внеурочной деятельности	педагогические работники	до 30%
		Формирование расписания учебных занятий	педагогические работники	до 50%
		Организация лицензирования медицинского кабинета	фельдшер	до 25%
		Социальная активность в жизни политехникума	Все категории работников	до 100%
		Разработка адаптированных образовательных программ для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов и методическое сопровождение к ним	педагогические работники	до 30%
		Организация мероприятий по формированию здорового образа жизни	педагогические работники	до 50%
		Оперативное обслуживание дереворежущего инструмента	Мастер производственного обучения	до 15%
		Организация дежурства	педагогические работники	до 50%
		Организация двухразового горячего питания для лиц с ограниченными возможностями здоровья, а также осуществление контроля за его осуществлением	Работники столовой; ответственное лицо, назначенное приказом директора	до 50%
		Развитие содержания основных	педагогические	до 25%

	профессиональных образовательных программ	ие работники	
	Качественное и своевременное обеспечение учёта и выдачи документов об обучении по образовательным программам различного уровня	Секретарь учебной части	до 85%
	Организация культурно-массовых мероприятий в политехникуме	Педагогические работники	15%
	Организация работы по созданию и развитию музея политехникума	Ответственное лицо, назначенное приказом директора	15%
	Ведение мониторинга участия студентов и педагогов в конкурсах различного уровня	Ответственное лицо, назначенное приказом директора	до 30%
	Осуществление образовательного процесса без деления на подгруппы	Преподаватели	до 50%
	Проведение дополнительных занятий со студентами по реализуемым учебным дисциплинам	Преподаватели	до 20%
	Имиджирование образовательного учреждения	Все работники	до 25%
	Организация проектно-исследовательской деятельности студентов	преподаватели	до 15%
	Контроль за бесперебойной работой оборудования, обеспечивающего антитеррористическую защищённость объектов, а также санитарно-технического и теплоснабжающего оборудования	сторож	до 150%
	Организация публикации методической продукции педагогических и руководящих работников на уровне округа и области	методист	до 35%
	Обеспечение бесперебойной работы автомобиля	водитель автомобиля	до 50%
	Осуществление уборки помещений на нескольких этажах учебного корпуса	Уборщик служебных помещений	до 20%
	Обеспечение санитарно-гигиенического состояния помещений столовой и её оборудования	Подсобный рабочий	до 90%
	Расширение ассортимента выпускаемой и реализуемой продукции	Заведующий производством (шеф-повар)	до 50%
	Своевременное и качественное	Заведующий	до 15%

		ведение отчётной документации по предоставлению бесплатного питания обучающимся	производство м (шеф-повар)	
		Оперативное выполнение работы с архивными данными обучающихся	документовед	до 30%
		Оперативное заполнение и корректировка учебной документации	документовед	до 30%
		Оперативная обработка информации видеонаблюдения	электроник	до 40%
		Систематическое и качественное ведение работ по наполняемости и обновление сайта образовательного учреждения	электроник	до 35%
		Организация работы по переводу работников на электронные трудовые книжки	специалист по кадрам	до 40%
		Организация работы по актуализации достижений (наград) работников политехникума	специалист по кадрам	до 40%
		Оперативное взаимодействие с субъектами системы профилактики правонарушений	социальный педагог	до 40%
		Организация работы по профилактике ВИЧ, СПИД у обучающихся	педагог-психолог	до 15%
		Организация работы по профилактике суицидального поведения у обучающихся	педагог-психолог, социальный педагог	до 15%
		Внедрение комплекса ГТО в политехникуме	руководитель физического воспитания	до 5%
		Организация профилактических мероприятий с обучающимися, их законными представителями, педагогами по вопросам информационной безопасности	социальный педагог	до 20%
За трудоемкость		Ведение мониторинга трудоустройства выпускников политехникума, своевременная подготовка и рассылка отчётной документации, связанной с количественной составляющей трудоустройства выпускников	Все категории работников	До 50 %
За стаж непрерывной работы (выслугу лет)	В соответствии с Порядком исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет		Все категории работников	Пункт 6.8 Главы 6 настоящего Положения
За счет приносящей доход деятельности				
За интенсивность труда	Реализация образовательных программ на базе образовательного учреждения	За выполнение работ, связанных с оказанием платных образовательных услуг сверх установленного государственного задания*	преподаватель, мастера производственного обучения	в соответствии с Приложением 11 к настоящему Положению
	Реализация программ	Качественное выполнение обязанностей по организации	Все категории работников	

	дополнительного образования на базе образовательного учреждения	платных образовательных услуг		
За интенсивность труда	Реализация образовательных программ образования на базе образовательного учреждения	Качественное выполнение обязанностей по организации платных образовательных услуг	Все категории работников	в соответствии с Приложением 11 к настоящему Положению
За интенсивность труда	Наличие выручки от реализации продукции собственного производства и другой покупной продукции для потребления на месте без кулинарной обработки за отчетный период	Увеличение товарооборота общественного питания	работники столовой	до 1,5% от выручки от реализации продукции за счёт средств от приносящей доход деятельности (деятельность столовой)
За интенсивность труда	Участие в организации и реализации мероприятий, направленных на получение доходов от приносящей доход деятельности	Выполнение обязанностей, связанных с организацией и реализацией мероприятий	Все категории работников	не ограничен

8. утвердить Приложение № 11 к Положению об оплате труда работников ГАПОУ СО "ИИП":

Перечень и размер выплат, осуществляемых за счет оказания платных образовательных услуг

№ п/п	Программы	Получатели	Условия	Размер
1	Профессиональное обучение в рамках профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации; дополнительное профессиональное образование в рамках профессиональной переподготовки и повышения квалификации	Лица, осуществляющие теоретическое и производственное обучение (по договорам оказания услуг)	Почасовая оплата, зависит от наполняемости группы. Оплата производится после окончания обучения и получения денежных средств от Заказчика.	1-15 человек - 100 рублей/час; свыше 15 человек - 120 рублей/час.
		Прочие работники (АУП, УВП, служащие)	Оплата производится от суммы заключенных договоров, по окончании обучения и получения денежных средств от Заказчика на основании приказа директора	- директор - до 4% - заместитель директора по УПР - до 2% - главный бухгалтер - до 2% - бухгалтер - до 1% - экономист - до 1% - ответственный за организацию документооборота и сопровождение договоров до 2% - ответственный за организацию и контроль курсовой подготовки до 3%

2	Дополнительные общеразвивающие программы предпрофессиональной подготовки по профессиональным направлениям	Лица, осуществляющие теоретическое и производственное обучение (по договорам оказания услуг)	Почасовая оплата, за теоретическое и производственное обучение, проведение просветительской и профориентационной работы и осуществление воспитательных функций в отношении детей возрастной категории от 11 до 16 лет	150 рублей за 1 час. Оплата производится ежемесячно из расчета посещаемости и фактически внесенных денежных средств
		Прочие работники (АУП, УВП, служащие)	Оплата производится ежемесячно из расчета посещаемости и фактически внесенных денежных средств	- директор - до 4% - заместитель директора по УПР - до 2% - главный бухгалтер - до 2% - бухгалтер - до 1% - экономист - до 1% - ответственный за организацию документооборота и сопровождение договоров до 2% - ответственный за организацию и контроль курсовой подготовки до 3%
3	Дополнительные общеразвивающие программы для детей и взрослых по направлению подготовки: физическая культура "Футбол"	Лица, осуществляющие обучение (по договорам оказания услуг)	в зависимости от наполняемости группы	8000 рублей за группу, состоящую из 10 человек. При увеличении численности группы оплата производится пропорционально вышеуказанному расчету.
		Прочие работники (АУП, УВП, служащие)	Оплата производится ежемесячно из расчета посещаемости и фактически внесенных денежных средств	- директор - до 2% - заместитель директора по СПР и П - до 2% - главный бухгалтер - до 2% - бухгалтер - до 1% - экономист - до 1% - ответственный за организацию документооборота и сопровождение договоров до 1% - ответственный за организацию и контроль курсовой подготовки до 1%
4	Программы среднего профессионального образования – программы подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих	Лица, осуществляющие теоретическое и производственное обучение	в группах обучающихся на платной основе	исходя из размеров должностных окладов и установленной учебной нагрузки согласно утвержденной тарификации, штатного расписания
			в группах, имеющих обучающихся на платной основе сверх норматива, установленного государственным заданием*	исходя из размеров должностных окладов и установленной учебной нагрузки согласно утвержденной тарификации, штатного расписания из расчета численности за одного обучающегося сверх норматива установленного государственным заданием. Оплата производится при условии наполняемости группы свыше норматива, установленного государственным заданием.
		Прочие работники (АУП, УВП, служащие)	Оплата производится ежемесячно из расчета численности и фактически внесенных денежных средств на основании приказа директора*	- директор до 4%; - заместитель директора по УМР до 2%; - заместитель директора по УПР до 2%; - заместитель директора по АХЗД до 2%; - главный бухгалтер до 2%; - бухгалтер до 1%;

Долг предприятия на начало

Долг предприятия на конец

Общий облагаемый доход:

- Расчетные листки по заработной плате выдаются ежемесячно при выплате заработной платы за вторую половину месяца, т.е. не позднее 7 числа следующего за отчетным месяцем.
- Расчетный листок в бумажном виде работник получает лично в бухгалтерии политехникума.
- Для получения расчетных листков в электронном виде работник вправе подать заявление по нижеследующей форме.

Директору ГАПОУ СО "ИПТ"	

(должность)	

(ФИО)	
заявление	
<p>В соответствии со статьей 136 Трудового Кодекса РФ прошу направлять мои расчетные листки по заработной плате на мой электронный адрес _____</p> <p>От получения расчетных листков в бумажном виде отказываюсь.</p> <p>Также даю свое согласие на обработку персональных данных о моей заработной плате.</p>	
_____	_____
Дата	подпись (_____)
	расшифровка подписи

5. Срок хранения невостребованных расчетных листков определяется в соответствии с пунктом 412 Перечня, утвержденного Приказом Минкультуры России от 25.08.2010 г № 558 и составляет пять лет.

Согласовано:

Заместитель директора по АХЗД

Главный бухгалтер

Специалист по кадра

А.А. Азева
Л.Н. Белицкая
И.Я. Рудакова

А.А. Азева

Л.Н. Белицкая

И.Я. Рудакова