

*Министерство образования и молодежной политики Свердловской области*  
*государственное автономное профессиональное образовательное учреждение*  
*Свердловской области «Ирбитский политехникум»*  
**ГАПОУ СО "ИПТ"**

**От работодателя:**

Директор ГАПОУ СО «ИПТ»

Т.А.Артемьева

«10» сентября 2020 г.



**От работников:**

Представительный орган ГАПОУ СО  
«ИПТ»

Н.Л.Полякова

«10» сентября 2020 г.

**Изменения № 1**  
**в Правила внутреннего трудового распорядка**  
**ГАПОУ СО «Ирбитский Политехникум»**

В целях приведения данного документа в соответствие с действующим законодательством, Работодатель и работники пришли к соглашению о внесении следующих изменений в Правила внутреннего трудового распорядка ГАПОУ СО «Ирбитский Политехникум» от 17.02.2020 года с 01.09.2020 года:

**пункт 1.5 изложить в следующей редакции:**

"Работодателем в соответствии с настоящими правилами внутреннего трудового распорядка выступает государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Ирбитский политехникум», в лице директора учреждения, уполномоченного представлять учреждение в соответствии с его Уставом."

**в пункт 3.2.4 внести изменения и изложить его в следующей редакции:**

"Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы.

Выплата заработной платы работнику производится не реже, чем каждые полмесяца (22-го числа текущего месяца - за первую половину отработанного месяца, 7-го числа следующего месяца - за вторую половину предшествующего отработанного месяца).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём заработная плата выплачивается накануне этого дня.

Способ расчета зарплаты за первую половину месяца: пропорционально отработанному времени.

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (тарифная ставка) работника за отработанное

время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей). Осуществление выплат, начисляемых по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц), а также выплат, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца производится при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц. Минимальный размер зарплаты за первую половину месяца должен быть не ниже оклада (тарифной ставки) работника за отработанное время.

***пункт 5.12 изложить в следующей редакции:***

"К работе в ночное время в учреждении привлекаются сторожа, воспитатели. Условия работы в ночное время устанавливаются в соответствии с требованиями трудового законодательства (ст. 96 ТК РФ). Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра."

Согласовано:

Заместитель директора по АХЗД

Главный бухгалтер



А.А.Азева



Л.Н.Белицкая