

[Постановление Правительства Свердловской области от 8 сентября 2021 г. N 567-ПП "О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство \(кураторство\) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья"](#)

В соответствии с [Бюджетным кодексом](#) Российской Федерации, [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 07.07.2021 N 1133 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации", в целях обеспечения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, Правительство Свердловской области постановляет:

1. Утвердить [Положение](#) о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (прилагается).

2. Определить Министерство образования и молодежной политики Свердловской области (далее - Министерство образования) исполнительным органом государственной власти Свердловской области, уполномоченным на:

1) заключение с Министерством просвещения Российской Федерации в форме электронного документа с использованием государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами "Электронный бюджет" соглашения о предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету Свердловской области на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (далее - соглашение);

2) размещение отчетности, установленной соглашением, в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами "Электронный бюджет";

3) осуществление функций главного администратора доходов областного бюджета в части предоставления иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету Свердловской области на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (далее - иной межбюджетный трансферт).

3. Главными распорядителями средств областного бюджета, до которых доведены лимиты бюджетных обязательств на выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) (далее - выплаты денежного вознаграждения) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области, реализующих

образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - государственные образовательные организации Свердловской области), являются Министерство образования, Министерство культуры Свердловской области, Министерство здравоохранения Свердловской области, Министерство социальной политики Свердловской области и Министерство физической культуры и спорта Свердловской области.

4. Министерству культуры Свердловской области, Министерству здравоохранения Свердловской области, Министерству социальной политики Свердловской области и Министерству физической культуры и спорта Свердловской области:

1) представлять в Министерство образования ежемесячно, не позднее 7 числа месяца, следующего за отчетным:

отчет о достижении значения результата предоставления бюджетных средств на выплаты денежного вознаграждения в соответствии с формой, утвержденной приказом Министерства образования;

отчет по форме 0503324 "Об использовании межбюджетных трансфертов из федерального бюджета субъектами Российской Федерации, муниципальными образованиями и территориальным государственным внебюджетным фондом";

сведения о численности педагогических работников государственных образовательных организаций Свердловской области, осуществляющих классное руководство (кураторство), средних размерах доплат за классное руководство (кураторство) и иных доплат (надбавок), выплата которых педагогическим работникам осуществляется за счет средств областного бюджета, и иную информацию в соответствии с формой, утвержденной приказом Министерства образования;

2) осуществить возврат не использованного по состоянию на 1 января финансового года, следующего за отчетным, остатка бюджетных средств на выплаты денежного вознаграждения главному администратору доходов областного бюджета в части предоставления иного межбюджетного трансферта в течение первых 10 рабочих дней финансового года, следующего за отчетным;

3) не позднее 5 рабочих дней со дня принятия решения о недостижении государственными образовательными организациями Свердловской области значения результата предоставления бюджетных средств на выплаты денежного вознаграждения осуществить возврат бюджетных средств на выплаты денежного вознаграждения главному администратору доходов областного бюджета в части предоставления иного межбюджетного трансферта.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области П. В. Крекова.

6. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его [официального опубликования](#) и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 сентября 2021 года.

7. Настоящее постановление [опубликовать](#) на "Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области" (www.pravo.gov66.ru).

Губернатор Свердловской области

Е.В. Куйвашев

Утверждено
[постановлением](#) Правительства
Свердловской области
от 8 сентября 2021 г. N 567-ПП

Положение

о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области, реализующих образовательные программы среднего

профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья

1. Настоящее положение определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) (далее - денежное вознаграждение) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области (далее - педагогические работники), реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - государственные образовательные организации).

2. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники государственных образовательных организаций, на которых с их письменного согласия приказом государственной образовательной организации возложены дополнительные обязанности классного руководителя (куратора) в учебных группах очной и очно-заочной форм обучения, проходящих обучение за счет средств областного бюджета.

3. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 5000 рублей педагогическим работникам государственных образовательных организаций, но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству (кураторству) осуществляется только с его письменного согласия в каждой учебной группе.

4. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство (кураторство) в учебной (учебных) группе (группах) независимо от количества обучающихся в каждой из учебных групп, а также реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе программ профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

5. Денежное вознаграждение педагогическим работникам выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство (кураторство), установленной за счет средств областного бюджета по состоянию на 31 августа 2021 года, снижение размера которой не допускается.

При этом в отношении педагогических работников не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных за счет средств областного бюджета.

6. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- 1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с заработной платой;
- 2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- 3) учитывается при определении установленных [трудовым законодательством](#) Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и заболеваний) (далее - страховые взносы в государственные внебюджетные фонды);
- 4) учитывается для расчета оплаты труда работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен [районный коэффициент](#) к заработной плате;

5) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;

6) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении средней заработной платы для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления средней заработной платы.

7. Осуществление педагогическими работниками классного руководства (кураторства) с выплатой денежного вознаграждения за каждую учебную группу (не более двух выплат), а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств областного бюджета относится к условиям, обязательным для включения в трудовой договор педагогического работника.

При надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства) внесение каких-либо изменений в трудовой договор относительно ведения классного руководства (кураторства) без согласия педагогического работника не допускается.

8. Государственным образовательным организациям при регулировании вопросов, связанных с классным руководством (кураторством), рекомендуется руководствоваться порядком распределения учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре государственной образовательной организации.

При этом в коллективном договоре могут быть предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства (кураторства) в учебных группах:

1) недопущение изменения в течение учебного года и в каникулярный период размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство (кураторство) или отмены классного руководства (кураторства) в конкретной учебной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства), за исключением случаев сокращения количества учебных групп;

2) преемственность осуществления классного руководства (кураторства) в учебных группах на следующий учебный год;

3) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в учебных группах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года, с тем чтобы каждый педагогический работник знал учебную группу, в которой в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство (кураторство);

4) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения;

5) возможность отмены выплат за классное руководство (кураторство) в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине обязанностей классного руководителя (куратора).

9. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся государственных образовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше

причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство (кураторство).

10. Руководители государственных образовательных организаций несут персональную ответственность за организацию выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам государственных образовательных организаций.

11. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения, в части расходных обязательств Свердловской области в государственных образовательных организациях, являющихся государственными бюджетными и автономными учреждениями Свердловской области, и обособленных структурных подразделениях государственных образовательных организаций, являющихся государственными бюджетными и автономными учреждениями Свердловской области, производится в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на соответствующий финансовый год.

12. Размер средств для выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам в i -й государственной образовательной организации (T_{1i}) определяется по формуле

$$T_{1i} = \left(5000 \times (H_{1i} + H_{2i}) \right) \times Pki \times S_{\text{взн}} \times N_{\text{ми}}, \text{ где:}$$

5000 - размер выплаты денежного вознаграждения педагогическому работнику i -й государственной образовательной организации (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах), рублей;

H_{1i} - прогнозируемая численность педагогических работников i -й государственной образовательной организации, получающих денежное вознаграждение, человек;

H_{2i} - прогнозируемая численность педагогических работников i -й государственной образовательной организации, осуществляющих классное руководство (кураторство) в двух и более учебных группах и получающих вторую выплату денежного вознаграждения, человек;

Pki - коэффициент, предназначенный для учета особенностей оплаты труда педагогических работников i -й государственной образовательной организации, расположенной в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен [районный коэффициент](#) к заработной плате, равный 1,15 или 1,20;

$S_{\text{взн}}$ - коэффициент, предназначенный для учета страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, равный 1,302;

$N_{\text{ми}}$ - количество месяцев, в которые выплачивается денежное вознаграждение педагогическим работникам i -й государственной образовательной организации.

13. В случае если i -й государственной образовательной организацией по состоянию на 31 декабря года предоставления бюджетных средств допущено недостижение значения результата предоставления бюджетных средств на выплаты денежного вознаграждения, размер средств, подлежащих возврату (T_{2i}), определяется по формуле

$$T_{2i} = T_{1i} - \left(5000 \times (H\phi_{1i} + H\phi_{2i}) \right) \times Pki \times S_{\text{взн}} \times N_{\text{ми}}, \text{ где:}$$

T_{1i} - размер средств для выплаты денежного вознаграждения педагогическому работнику в i -й государственной образовательной организации, рассчитанный в соответствии с [пунктом 12](#) настоящего положения;

5000 - размер выплаты денежного вознаграждения педагогическому работнику i -й

государственной образовательной организации (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах), рублей;

$N\phi_1 i$ - фактическая численность педагогических работников i -й государственной образовательной организации, получивших денежное вознаграждение, человек;

$N\phi_2 i$ - фактическая численность педагогических работников i -й государственной образовательной организации, получивших вторую выплату денежного вознаграждения за осуществление классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах, человек;

Pki - коэффициент, предназначенный для учета особенностей оплаты труда педагогических работников i -й государственной образовательной организации, расположенной в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате, равный 1,15 или 1,20;

$S_{взн}$ - коэффициент, предназначенный для учета страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, равный 1,302;

N_{mi} - количество месяцев, в которые выплачивалось денежное вознаграждение педагогическим работникам i -й государственной образовательной организации.

14. Оценка эффективности использования бюджетных средств государственными образовательными организациями, функции и полномочия учредителя которых осуществляют Министерство образования и молодежной политики Свердловской области, Министерство культуры Свердловской области, Министерство здравоохранения Свердловской области, Министерство социальной политики Свердловской области и Министерство физической культуры и спорта Свердловской области (далее - главные распорядители), осуществляется соответственно на основании сравнения плановых значений результата предоставления бюджетных средств, установленных государственным образовательным организациям, и достигнутых ими значений результата предоставления бюджетных средств.

15. Главными распорядителями на основании отчетов, представленных государственными образовательными организациями, принимаются решения о достижении (недостижении) государственными образовательными организациями значения результата предоставления бюджетных средств в срок до 1 марта года, следующего за годом предоставления бюджетных средств.