

Министерство образования и молодежной политики
Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Ирбитский политехникум»

РАССМОТРЕНО:
Комиссия по противодействию
коррупции
Протокол от 26.04.2022г №2

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом ГАПОУ СО
«Ирбитский политехникум»
от 27.04 .2022г. №111

Положение
О кодексе этики и служебного поведения работников
ГАПОУ СО «Ирбитский политехникум»

2022г.

Кодекс этики и служебного поведения работников ГАПОУ СО «Ирбитский политехникум» (далее - кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию", Федерального закона «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ от 25.12.2008 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики работников ГАПОУ СО «Ирбитский политехникум» (далее - политехникум), которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников политехникума.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГАПОУ СО «Ирбитский политехникум» (далее - работники) независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями кодекса.

1.4. Знание и соблюдение работниками положений кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

II. Нормы профессиональной этики работников политехникума

Работники образовательной организации, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.1. Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников профессиональных отношений;

2.2. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.3. Проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

2.4. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному согласию;

2.5. Соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений,

принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

2.6. Придерживаться внешнего вида при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий трудовой деятельности, внешний вид должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает сдержанность, традиционность, аккуратность.

2.7. Воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

2.8. Избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.9. Проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (коррупционно опасным поведением применительно к настоящему кодексу считается такое действие или бездействие работника, которое в ситуации конфликта интересов создаёт предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ, как для себя, так и для иных лиц, организаций, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются работником, незаконно использующим своё служебное положение).

Коррупционно опасной является любая ситуация в служебной деятельности, создающая возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных для работника законодательством Российской Федерации.

2.10. В целях противодействия коррупции работнику политехникума рекомендуется:

- вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;

- избегать ситуаций, провоцирующих причинение вреда его деловой репутации, авторитету работника политехникума;

- доложить об обстоятельствах конфликта (неопределённости) непосредственному руководителю;

- обратиться в комиссию по трудовым спорам и профессиональной этике политехникума в случае, если руководитель не может разрешить проблему, либо сам вовлечён в ситуацию этического конфликта или этической неопределённости.

III. Реализация права работников политехникума на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

3.1. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию трудовых споров и профессиональной этики, созданной в политехникуме, осуществляющим образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам и профессиональной этики регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3 Работник политехникума, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию трудовых споров и профессиональной этики.

3.4. В случае несогласия работника с решением комиссии по урегулированию трудовых споров и профессиональной этики, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками трудовых отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию трудовых споров и профессиональной этики законодательству Российской Федерации или нежелания работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров и профессиональной этики он имеет право обратиться в суд.