

ПЛАН мероприятий по противодействию коррупции в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Ирбитский политехникум» на 2018-2020 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнени я 4	
1	2	3		
	1. Меры по нормативному обеспечению	противодействия коррупции		
1.1.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов <i>ГАПОУ СО «Ирбитский политехникум»</i> .	Томшина Т.Н., исполнитель; Артемьева Т.А., заместитель директора по УПР; Шейнина М.Э., заместитель директора по УМР	постоянно	
1.2.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений и корректировка правовых актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.	Томшина Т.Н., исполнитель; Артемьева Т.А., заместитель директора по УПР; Шейнина М.Э., заместитель директора по УМР	по мере необходим ости	
1.3.	Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки	Томшина Т.Н., исполнитель;	оннкотооп	
1.4.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (должностные инструкции) работников	Рудакова И.Я., специалист по кадрам	Июнь 2019	
2. Pa3	работка системы мер, направленных на совери	енствование осуществления р	руководства	
	ГАПОУ СО «Ирбитский п			
2.1.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками образовательного учреждения ограничений, запретов и исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	Томшина Т.Н., исполнитель; Артемьева Т.А., заместитель директора по УПР; Шейнина М.Э., заместитель директора по УМР	Япварь, июнь 2019, 2020	
2.2.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	Томшина Т.Н., исполнитель; Артемьева Т.А., заместитель директора по УПР; Социальный педагог Бабихина Е.Н.	в течение года постоянно	
2.3.	Организация работы Комиссии по противодействию коррупции	Томшина Т.Н., исполнитель; Артемьева Т.А., заместитель директора по УПР;	1 раз в квартал	
	ершенствование организации деятельности по.		ния заказов	
3.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных	Белицкая Л.Н., главный бухгалтер;	ОШНКОТООП	

	Федеральными законами от 18.07.2011 №	Томшина Т.Н., исполнитель.	
	223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», от		
	05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в		
	сфере закупок товаров, работ, услуг для		
	обеспечения государственных и		
	муниципальных нужд», в целях		
	предотвращения конфликта интересов между		
2.0	участниками закупки и заказчиком		
3.2.	Обеспечение систематического контроля за	Белицкая Л.Н., главный	2018- 2020
	выполнением условий контрактов, договоров.	бухгалтер; Томщина Т.Н,	
		исполнитель.	
3.3.	Контроль за целевым использованием	Белицкая Л.Н., главный	постоянно
	бюджетных средств.	бухгалтер	
	4. Регламентация использования		
4.1.	Организация систематического контроля за	Белицкая Л.Н., главный	постоянно
	выполнением законодательства о	бухгалтер;	постоянно
	противодействии коррупции в политехникуме	Артемьева Т.А., заместитель	
	при проведении проверок по вопросам	директора по УПР	
	обоснованности и правильности обеспечения		
	сохранности имущества, находящегося в		
	оперативном управлении. целевого и		
4.2.	эффективного его использования.	Armany and T. A. Cantagary	
4.2.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по	Артемьева Т.А., заместитель директора по УПР;	постоянно
	проведению ремонта в политехникуме.	Азева А.А., старший мастер	
	inposedenino pesionia si nosimiestina, inc.	7 (3 cba 7 (.7 (crap)) min macrep	
4.3.	Организация контроля, в том числе и	Белицкая Л.Н., главный	ОННКОТООП
	общественного, за использованием средств	бухгалтер	
	областного бюджета, имущества,	Артемьева Т.А., заместитель	
	финансово-хозяйственной деятельностью	директора по УПР;	
	политехникума, в том числе:		
	- законности формирования и расходования		
	внебюджетных средств;		
	- распределения стимулирующей части фонда		
	оплаты труда.		
4.4.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности	Белицкая Л.Н., главный	ежеквартал
	первичных документов бухгалтерского учета	бухгалтер	РНО
	5. Обеспечение прав грамсдан па доступность к	информации о системе образ	ования
	ГАПОУ СО «Ирбитский п	олитехникум»	
5.1.	Использование прямых телефонных линий с	Журавлева Н.Н., директор	постоянно
	руководством политехникума в целях	политехникума;	
	выявления фактов вымогательства,	Артемьева Т.А.,	
	взяточничества и других проявлений	заместитель директора по	
	коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с	УПР	
	привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация		
	личного приёма граждан администрацией		
	политехникума.		
5.2.	Организация и проведение социологического	Никитина М.Н., педагог	Не реже

	исследования среди родителей и студентов, посвящённого отношению к коррупции («Удовлетворённость потребителей услуг качеством образования»).	организатор	двух раз в год	
5.3.	Организация систематического контроля за получением, учётом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца о среднем профессиональном образовании. Определение ответственности должностных лиц.	Артемьева Т.А., заместитель директора по УПР	постоянно	
5.4.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в политехникуме.	Заместители директора	постоянно	
5.5.	Ведение постоянно-действующей рубрики «Противодействие коррупции» на официальном сайте политехникума.	Ильиных А.С., электронщик	постоянно	
	6. Совершенствование деятельности админи	-	ский	
6.1.	политехникум Осуществление экспертизы жалоб и обращений	и» Журавлева Н.Н., директора	FIGOROGIUM	
0.1.	граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) работников политехникума с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	журавлева п.п., директора	оннкотооп	
6.2.	Организация и проведение разъяснительной работы в учебных группах и на родительских собраниях, по информированию обучающихся и их родителей о системе мер борьбы с коррупцией и вопросам профилактики коррупционных и других асоциальных проявлений	Никитина М.Н., педагог организатор	По мере необходим ости не реже двух раз в учебный год	
6.3.	Исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в политехникуме.	Журавлева Н.Н., директор	ежеквартал ьно	
6.4.	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Томшина Т.Н., исполнитель.	ежеквартал ьно	
· -	7. Меры по повышению профессионального		<i>u</i>	
	правовому просвещению всех участников			
7.1.	Проведение мероприятий по изучению правовых и морально-этических аспектов управленческой деятельности в целях повышения правовой культуры, формирования антикоррупционного мировоззрения в коллективе политехникума и нетерпимости к коррупционным проявлениям	Томшина Т.Н, исполнитель.	Один раз в год	
7.2.	Организация антикоррупционного образования в политехникуме и формирование у обучающихся антикоррупционного мировоззрения - Разработка методических рекомендаций по внедрению в учебные дисциплины тем антикоррупционной направленности с указанием часов (раскрывающие особенности	Шейнина М.Э., заместитель директора по УМР, Томшина Т.Н., методист	2018 2020 годы	

проявления коррупции в различных сферах жизинсрательствии у студентов антикоррупционного мировозрения в соответствии с правовыми и морально-этическими порядмия) 7.3. Организация воспитательной работы по формированию истерцимого отношения к проявлениях коррупции с коношеского возрас га. Организация и проведение Неглен правовых знаний с целько повыпение уровня правосомивния и правосов правосомивной и правосов правосоминий и правосоминий и правосов правосоминий и правосом пра				
формированию у студентов алтикоррупционного мировоззрения в соответствии с правовыми и морально-этическими нормами) 7.3. Организация воспотвательной работы по формированию нетернимого отношения к проявлениям коррупция с коношеского возрасты. Организация и проведение Недели правовых знаний с целью повышение уровня правосознания и правовой культуры: - тематические классные часы «Нации права нации обязанности», «Право на образование» - единый день правовых знаний «Что в знаю о своих правах?», «Подросток и закоп» - книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизан» 7.4. Организация и проведение 9 дежабря, а день международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: - оформление стенда в ИПТ? - проведение классных часов и родительских собраний на тему «Защита законных интерессо несовершенностных от утроз, сиязанных скорупцией». 7.5. Контроль и авализ процесса ликвидации задолженностей с целью недопущения коррупционных проявлений со стороны педагогических кадров и обучающихся. 7.6. Организация индивидального консультирования работников по попросам применения (соблюдения) антикорупционных стандартов и проявлений коррупционных проявлений информарования их совершению коррупционных стандартов их к совершению коррупционных происсуры информарования их совершению коррупционных происсуры информарования работниками заботодателя с случаях сиспонения их к совершению коррупционных правонных происсуры информарования работодателя о случаях сиспонения их совершению коррупционных правонных происсуры информарования работодателя о случаях сиспонения их совершения консумнения правоный информарования работодателя о случаях сиспонения их совершений консумнений прародар в собраний в завестной работнику информарования (механизмов кобратной связия, телефона доверям и т. п.) 8.2. Высдение происсуры информарования работниками, контрастатель состанизации инминиционным правона работодатель о станизации инминиционным правона работных информарования работных информарования работных информарования работных информарования		проявления коррупции в различных сферах		
автикоррупционного мировоззрения в соотпетствии с правовыми и морально-этическими нормами) 7.3. Организация воспитательной работы по формирования истерцимого отношения к проявлениям коррупции с эмощеского возраста. Организация и проведение Недели правовых знаний с телью повымение уровия правосознания и правовой культуры: — тематические класеные часы «Наши права наши обизанности», «Право на образование» — единый день правовых знаний «Ито я знано своих кравах», «Подростом и закон» — книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизие» — книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизие» — книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизие» — оформление степда в ИПТ: — проведение класеным часов и родительских собраний на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от утроз, связанных с коррупцией». 7.5. Контроль и аналия процесса ликвидации задолженностей с целью недопущения хоррупционных проявлений с с сторомы ведаготических кадров и обучающихся. 7.6. Организация индивидуального консультирования работников по выпросам применения (собподения) антикоррупционных стандартов и произдур 8.1. Введение протеруры информирования работников по вограсам опрожения их к совершений коррупционных каналов передачи обозвательной информации и произдур информирования и прораженной информации и (механичмов собратной сакази», техефона доверия ит. п.) 8.2. Введение протеруры информирования работнику информации осизивих сомбренений канко сомбиений, включая создание доступных каналов передачи обозвательной информатования (механичмов собратной сакази», техефона доверия ит. п.) Вседение протерушений другими работниками, контрательной информатования и (механичмов собратной сакази», техефона доверия ит. п.) Вседение протерущь информирования устания вких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозвательной информатования обозвательной информатования обозвательной информатования обозвательной информатования обозвательной информатования обозвательной информатования обозвательной информатовани				
 2.3. Организация в испитательной работы по формированию истеримого отношения к проявлениям корумпине спотошения к проявлениям корумпине спотошениям к проявлениям корумпине спотошениям к проявлениям корумпине спотошениям к проявлениям корумпине потошениям к проявлениям корумпине потошениям к проявлениям корумпине потошениям к проявлениям к правовых знавий с целью повышение уровня правосознания и правовой культуры: - тематические классные часта «Наци права наци обязанисети», «Право на образование» - единый день превовых знавий «Что я знаю о евоих права» («Допросток и закон» к исклые выставки «Права человека», «Закон в твоей жизни» 7.4. Организация и проведение 9 декабря, в день международного для борьбы с корумпиней, различных мероприятий: - оформление степда в ИПТ; - проведение классных часов и родительских собраний на тему «Защина законных интерессов песовершеннов ктитих от утроз, связанных с корумпиней». 7.5. Контроль и внализ процесса ликвидации задолженностей с нелью недопущения коруупционных проявлений степцартов и противодействию коруупционных проявлений (соблодения) антикоррупционных стандартов и противодействию коруупционных стандартов и противодействию коруупционных стандартов и противодействию коруупционных проявления к с светным к с светным к проявления к к с светным к проявления к с светным к проявления к с с с тотом к с с тотом к противодействию к с с тотом к с с		формированию у студентов		
 7.3. Организация воспитательной работы по формированию петерикного отношения к проявлениям коррупции с новошения к проявлениям коррупции с новошеского возраста. Организация и прововедение Недели правовых знаний с целью повышение уровня правосознания и правовой культуры:		антикоррупционного мировоззрения в		
 7.3. Организация воспитательной работы по формированию ветерлимого отношения к проводениям коррупции съвношеского возриста. Организация и проводение Недели правовых знаний с ислью повышение уровия правосознания и правовой культуры:		соответствии с правовыми и		
формированию истериимого отношения к проявлениям коррупции с вношеского возраста. Организация и проведение Недели правовых знапий с целью повышение уровня правосознания и правовной культуры: - тематические классиме часы «Наши права - наши объявинския», «Право на образование» - единый день правовых знапий «Что я знаю о своих правос ўжизни» - книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизни» - книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизни» - оформление тенна в ИПТ; - проведение классных часов и родительских собраний на тему «Запита закопных интересов несовершеннолетних от угроз, связниных с коррупцией». 7.5. Контроль и анализ процесса ликвидация задолженностей с целью недопущения коррупционных проявлений со стороны педаготических кадров и обучающихся. 7.6. Организация индивидуального консультирования (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедуры информационных аниникоррупционных процесур С 8 до 17 8.7 Введение процедуры информирования и перядая расстотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов асбратной связию, телефона доперия ит. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работодателя о случаях соспедиий, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов асбратной связию, телефона доперия ит. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работодателя о связию, телефона доперия ит. п.) 8.3. Введение процедуры информации (механизмов асбратной связию, телефона доперия ит. п.) Било Томпина Т.Н., неполнитель. ежекнартал выботниками работодателя о созрание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов асбратной связию, телефона доперия ит. п.) 8.4. Введение процедуры информации (механизмов асбратной связию, телефона доперия ит. п.) Било Томпина Т.Н., неполнитель. ежекнартал выботниками работодателя о возвикновении Гомпина Т.Н., неполнитель. ежекнартал выботниками работодателя о возвикновения пракальном вобратном процедуры информарования доступных каналелов передачи обозначе		морально-этическими нормами)		
формированию и проведение Недели правовых запаний с целью повъщение уровня правосознания и проведение Недели правовых запаний с целью повъщение уровня правосознания и правовый удилуры: - тематические класеные часы «Наши права наши обязаниоств», «Право на образование» - единый день правовых знаний «Что яз нако о своих правах?», «Подросток и законю - книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизии» 7.4 Организация и проведение 9 декабря, в день Международного для борьбы с коррупцией, различных мероприятий: - оформление степла в ИПТ; - проведение класеных часов и родительских собравий на тему «Защина законных интересов несовершенногетиях от утроз, связанных с коррупцией». 7.5. Контроль и анализ процесса ликвидации задолженностей с целью недопущения коррупциейы проявлений со стороны педагогических кадров и обучающихся. 7.6. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандяртов и процедур 8.7.6. Введение процедуры информирования работниким работодателя о случаях совершений какию собраний, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов чобрятной связи», телефона доверия ит. п.) 8.2. Введение процедуры информации инмильнами порядка рассмотрения таких сообщений, включая коррупционных правонных виропедами инмунам и порядка рассмотрения таких сообщений, включая коррупционных правонным карушений и перадка рассмотрения таких сообщений, включая коррупционных правонным нарушений и правонным п	7.3.	Организация воспитательной работы по	Никитина М.Н., педагог	ежегодно,
проввления коррупции с ноношеского возреста. Организация и проведение Недели правовых знавий с целью повышение уровия правосознания и правовой культуры: - тематические классные часы «Наши права наши обзанитести», «Право на образование» - единый день правовых знавий «Что я знаю о своих правах?», «Подросток и закон» - книжные выставки «Право на образование» - единый день правовых знавий «Что я знаю о своих правах?», «Подросток и закон» - книжные выставки «Право на образование» - офромление стенда в ИПТ; - проведение классных часов и родительских собраний на тему «Защита законных интерессов несовершеннолетикх от угроз, связанных с коррупционых - проведение классных часов и родительских собраний на гему «Защита законных интерессов несовершеннолетикх от угроз, связанных с коррупционых провдений с с стороны педаготических кадров и обучающихся. 7.5. Контроль и анализ процесса ликвидации в коррупционых провдентий с с стороны педаготических кадров и обучающихся. 7.6. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и пропедур информирования работникам и добетователя о суднах ксонения к к совершений коррупционных нарушений порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передани обозначенной информарования работнаками доботнак от наналов передани обозначенной информарования праститель информации и смучаях совершения коррупционных правочнушения коррупционных правочнущений промация и смучаях совершения коррупционных правочнушения коррупционных правочнушений промация и предаги обозначенной предаги обозначенной информации (механизмов коррупционных правочнушения коррупционных правочнушений прастизации инициональный порага, предаги обозначенной прастизации предаги обозначенной прав		формированию нетерпимого отношения к		
Организация и проведение Недели правовых знаний с целью повышение уровия правосознания и правооб культуры: - тематические классные часы «Нации правы наши обязаниести», «Право на образование» - саниый день правовых знаний «Что з изаю о своих правах?», «Подросток и закон» - книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизии» 7.4 Организация и проведение 9 декабря, в день Международного для борьбы с коррупцией, различных мероприятий: - оформление степла в ИПТ: - проведение классных часов и родительских собраний на тему «Защина законных инпересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией». 7.5. Контроль и анализ пропесса ликвидации задолженностей с целью недопущения коррупционных проявлений со стороны педаготических капров и обучающихся. 7.6. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандиртов и продажа применения (соблюдения) антикоррупционных стандиртов и продажа рассметрения таких собщений, включая рассметрения таких сообщений, включая рассметрения таких сообщений, включая рассметрения таких сообщений, включая рассметрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информационных правотарушений и нюмых драсочарренный правотарушений другими работниками, контрагентами организации иными лицами и порядка рассметрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия ит. п.) 8.2. Введение процедуры информирования коррупционных правотарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассметрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации иными иными пламушений другими работниками контрагентами организации (механизмов «обратной связи», телефона доверия ит. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работниками работодателя о везимкновении продежения продежения процедура информации иными пламушений правочаться предежения предежения предежения			1	-
янаний с целью повышение уровия правосознания и правоной культуры: - тематические классные часы «Наши права - наши обззанности», «Право на образование» - единый день правовых знаний «Что я знаю о своих правах"», «Подросток и закон» - кнежные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизни» 7.4 Организация и проведение 9 декабря, в день Международного для борьбы с коррупцией, различных мероприятий: - проведение классных часов и родительских собрания и тему «Защита законных интересов несовершеннолетиях от утроз, связанных с коррупцией». 7.5. Контроль и анализ процесса ликвидации задолженностей с целью недопущения коррупциеных проявлений со стороны педагогических кадров и обучающихся. 7.6. Организация индивиздуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур 8.1 Введение процедуры информирования к совершению коррупционных парушений и порядка расстопных каналов передачи обозначенной информации информации осучаях сконециия в к совершению коррупционных выпочающих каналов передачи обозначенной информация информации информации осучаях совещения коррупционных правонарушений другими работностателя о ставшей известной работнику информации и случаях совещения коррупционных правонарушений другими работностателя о ставшей известной работнику информации и случаях совещения коррупционных правонарушений другими работностателя о сучаях совещения коррупционных правонарушений другими работниками, контратентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информирования (механизмов собратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2 Введение процедуры информирования собратной связи», телефона доверия и т. п.) Бито теместать от такием обозначенной информирования (механизмов собратной связи», телефона доверия и т. п.) Бито теместать обозначенной информирования работных на предежения паких сообщений, включая состатных обозначносться на предежения паких сообщений двугими работных дветел				
правосознания и правоной культуры: - тематические классиные часы «Наши права наши обязанисти», «Право на образование» - единый день правовых знаний «Что я знаю о своих правах?», «Подросток и закон» - енижные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизни» 7.4 Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: - оформление стенда в ИПТ; - проведение классеных часов и родительских собраний на тему «Защитв чаконных интересов несовершеннолестих от угроз, связанных с коррупцией», веропциенных проявлений со стороны педагогических кадров и обучающихся. 7.5. Контроль и анализ процесса ликвидации кадолженностей с целью недопущения коррупционных проявлений со стороны педагогических кадров и обучающихся. 7.6. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедуры информирования работниками работодятеля о случвях склопения их к совершению коррупционных нарушений и порадка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов кобрятной связих, телефона доверия и т. п.) 8.2. Высетие процедуры информирования коррупционных проведкую информации информаци				
- тематические классные часы «Наши права наши обязанности», «Право на образование» - единый девь правовых закон» - книжные выставки «Права человека», «Закон в воей жизин» 7.4 Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: - оформление степда в ИПТ; - проведение классных часов и родительских собраний на тему «Защита чаконных интересов несовершеннольстик» от угроз, связанных с коррупцией». 7.5. Контроль и анализ процесса ликвидация коррупционных проявлений со стороны педагогических кадров и обучающихся. 7.6. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур в информирования работниками работодателя о случаях склопения их к совершению коррупционных нарушений и порадаа рассмотрения таких сообщений, кключая создание доступных каналов передачи обозначенной информиции (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работликами и порядса рассмотрения таких сообщения коррупционных правонарушений при применений и порядка рассмотрения таких сообщений, кключая создание доступных каналов передачи обозначенной информиции (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работликами пограсса рассмотрения таких сообщений, кключая создание доступных каналов передачи обозначенной информиции (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работниками, контратентами организации ини иными лицами и порядса рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информирования моготодателя о связим, телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками риботодателя о возникновении Томшина Т.Н., исполнитель. ежеквартальной связим телефона расерия и т. п.) весение процедуры информирования работниками риботодателя о возникновении Томшина Т.Н., исполнитель. ежеква				
наши обязаниести», «Право на образование» - сдиный дель правовых знавий «Что я знаю о своих правах», «Подросток и закон» - книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизчи» - сформанация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: - оформление стенда в ИПТ; - проведение классных часов и родительских собраний на тему «Защита законных интересов несовершеннолетих от утроз, связанных с коррупцией». Контроль и знализ процесса ликвилации задолженностей с целью недопущения коррупционных проявлений со стороны педагогических кадров и обучающихся. Томпина Т.Н., исполнитель. Каждую среду (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур Томпина Т.Н., исполнитель. Св. д. 17 Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения как к совершению коррупционных нарушений и порядка рассметрения таких сообщений, включая сездание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов коррупционных иравонарушений даботниками, контрателятами организация или иными лицами и порядка рассметрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов коррупционных гравонарушений даботниками, контрателтами организация или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначно обозначенной информации (механизмов коррупционных гравонарушений даботниками, контрателтами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначнова потрателя по организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначнова пратогнательной пратогна				
- единый день правовых знаний «Чго я знако о своих правах?», «Подросток и закон» - книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизни» 7.4 Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий; - оформление степда в ИПТ; - проведение классных часов и родительских собраный на тему «Защита законных интересов несовершеннолетиих от угроз, связанных с коррупцией». 7.5. Контроль и анализ процесса ликвидации задолженностей с целью недопущения коррупционных проявлений со стороны педагогических кадров и обучающихся. 7.6. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и проиедур Введение процедуры информирования и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информирования работодателя о ставшей изведений включая создание доступных каналов передачи мобратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации (механизмов мобратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информирования мобратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования каналов передачи обозначенной информации (механизмов кобратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информиция (механизмов кобратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.4. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работниками порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информирования работодателя о ставшей известной работниками порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информирования работниками порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступ		•		
своих правах?», «Подросток и закон» - книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизни» 7.4 Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: - оформление стенда в ИПТ: - проведение классных часов и родительских собраний на тему «Защита законных интерессов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией», задолженностей с нелью недопущения коррупционных проявлений со стороны педагогических кадров и обучающихся. 7.5. Контроль и анализ процесса ликвидации задолженностей с нелью недопущения коррупционных проявлений со стороны педагогических кадров и обучающихся. 7.6. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур 8.1. Введение процедуры информирования к совершения к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов жобратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования коррупционых правоснарушений двестной работнику информации о случаях совершения коррупционых правонарушений дработниками работодателя с огодание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов коррупционых правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информирования контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информирования межамизмов корратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении т. п.) Виментельства Межамизмов создания об				
 - книжные выставки «Права человека», «Закон в твоой жизии» 7.4 Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: - оформление стенда в ИПТ; - проведение классных часов и родительских собраний на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией». 7.5. Контроль и анализ процесса ликвидации задолженностей с пелью недопущения коррупционных проявлений со стороны педагогических кадров и обучающихся. 7.6. Организация индивидуального консультирования (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур 8. Разработника и ваедение специальных анпикоррупционных проявлений и поридеар в информирования к сомершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения такть сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначению информиции (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования коррупционных правонарушений другими работниками контратечтеми организации или инымя лицами и порядка рассмотрения такть сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информации (механизмов коррупционных правонарушений другими работниками, контратечтами организации или инымя лицами и порядка рассмотрения такть сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информации (механизмов мобратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.4. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении Томшина Т.Н., исполнитель. ежеквартально ежеквартально внередачи обозначенной информационном каналов предеденной каналов предеденной каналов предеденной каналова предеден				
 Твоей жизни» Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: - оформление стенда в ИПТ; - проведение классных часов и родительских собраний на тему «Защита законных интересов несовершенколетних от угроз, связанных с коррупцией», 7.5. Контроль и анализ процесса ликвидации коррупционных проявлений со стороны педагогических кадров и обучающихся. 7.6. Организация индивидуального консультирования (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур процедуры информирования работников и процедуры информирования к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информирования работодателя о станшей известной работнику информации (механизмов коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, кыпочая создание доступных каналов передачи обозначенной информирования коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении - отменение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении - отменение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении - отменение процедуры информирования работниками работногами работногодателя о ежеквартал вно стенение пределение пределение пределени			-	
 7.4 Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: - оформление стенда в ИПТ; - проведение классных часов и родительских собраний на гему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией». 7.5. Контроль и анализ процесса ликвидации задолженностей с целью недопущения коррупционных проявлений со стороны педагогических кадров и обучающихся. 7.6. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур 8.1. Введение прецедуры информирования работниками работолателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информирования работодателя о станцей известной работнику информации о случаях совершении коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая собщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информирования коррупционных правонарушений другими работодателя о станцей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначений информации (механизмов «обратной связи», телефона довермя и т. п.) 8.2. Введение процедуры информации (механизмов «обратной связи», телефона довермя и т. п.) 8.3. Введение процедуры информации (механизмов «обратной связи», телефона довермя и т. п.) 8.3. Введение процедуры информации (механизмов «обратной связи», телефона довермя и т. п.) 8.3. Введение процедуры информации (механизмов «обратной связи», телефона довермя и т. п.) 8.4. Введение процедуры информации (механизмов «обратной связи», телефона довермя и т. п.) 8.5. Введение процедуры инфор		_		
Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: - оформление стенда в ИПТ; - проведение классных часов и родительских собраний на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией». 7.5. Контроль и анализ процесса ликвидации задолженностей с целью недопущения коррупционных проявлений со стороны педагогических калров и обучающихся. 7.6. Организация индивидуального консультирования работников по вогросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур С 8 до 17 8.1. Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сробщений, вклочая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работодателя о ставщей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации иными дработниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении Томшина Т.Н., исполнитель. ежеквартально внедение процедуры информирования работниками порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении	7.4		Никитима М.Н. педагог	Esveranna
различных мероприятий:	7.4			
- оформление стенда в ИПТ; - проведение классных часов и родительских собраний на гему «Защита законных интересов несовершеннолетних от утроз, связанных с коррупцией». 7.5. Контроль и анализ процесса ликвидации задолженностей с целью недопущения коррупционных проявлений со стороны педагогических кадров и обучающихся. 7.6. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедурь 8.1. Введение процедуры информирования к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, кключая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования коррупционных правонарушений другими работниками контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, кключая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о осздание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении 8.4. Томшина Т.Н., исполнитель. ежеквартал обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.5. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении 8.6. Томшина Т.Н., исполнитель.			организатор	Удекаоря
- проведение классных часов и родительских собраний на гему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией». 7.5. Контроль и анализ процесса ликвидации задолженностей с целью недопущения коррупциюнных проявлений со стороны педагогических кадров и обучающихся. 7.6. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедурь 8.1. Введение процедуры информирования к совершению коррупционных працеорур 8.1. Введение процедуры информирования к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контратентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования коррупционных правонарушений другими работниками, контратентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении Томшина Т.Н., исполнитель. • сжеквартал ьно				,
собраний на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией». 7.5. Контроль и анализ процесса ликвидации задолженностей с нелью недопущения коррупционных проявлений со стороны педагогических кадров и обучающихся. 7.6. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур 8. Разработика и введение специальных антикоррупционных процедур 8.1. Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных напискатирования создание доступных каналов передачи обозначенной информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информирования коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении 7. Комиссия по противодействию коррупции противодействию коррупции противодействию коррупции процемую информирования противодействию коррупции 7. Комиссия по противодействию коррупции Т.Н исполнитель. ежеквартал выпо		• •		
 несовершеннолетних от утроз, связанных с коррупцией». 7.5. Контроль и анализ процесса ликвидации задолженностей с целью недопущения коррупционных проявлений со стороны педагогических кадров и обучающихся. 7.6. Организация индивидуального консультирования работниками в веоение специальных антикоррупционных процедур 8.1. Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информирования работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрення таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работниками работниками работниками работниками работниками работников с стерона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работнами работнами работнами работнами работнами		-		
 коррупцией». 7.5. Контроль и анализ процесса ликвидации задолженностей с целью недопущения коррупционных проявлений со стороны педагогических кадров и обучающихся. 7.6. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и прощедур 8.1. Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая собщений, включая собщений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении 8.3. Введение процедуры информирования работниками работниками работодателя о возникновении 		1		
 7.5. Контроль и анализ процесса ликвидации задолженностей с целью недопущения коррупционных проявлений со стороны педагогических кадров и обучающихся. 7.6. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) ангикоррупционных стандартов и процедур 8. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур 8.1. Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками. контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования коррупционных правонарушений другими работниками. контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работниками работодателя о возникновении 7. Томшина Т.Н., исполнитель. 8. ежеквартальной 8. сжеквартальной 8. обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8. обратном станизации дини и т. п. 8. обратном станизации дини и т. п. 8. об				
задолженностей с целью недопущения коррупционных проявлений со стороны педагогических кадров и обучающихся. 7.6. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур 8. Разработка и ваедение специальных антикоррупционных процедур 8.1. Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения и порядка рассмотрения таких сообщений, включая коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов коррупционных правонарушений другими работниками контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов коррупционных гленефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работниками работодателя о возникновении Томшина Т.Н., исполнитель. Томшина Т.Н.,				
коррупционных проявлений со стороны педагогических кадров и обучающихся. 7.6. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур 8.1. Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работникх правонарушений другими работникх правонарушений другими работникх правонарушений другими работникх правонарушений другими работник правонарушений информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении Каждую среду С 8 до 17 Томшина Т.Н исполнитель. ежеквартал вно	7.5.	1	Комиссия по	Ноябрь,
7.6. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур 8. Разработка и аведение специальных антикоррупционных процедур 8.1. Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении Томшина Т.Н., исполнитель. ежеквартал не семеквартал работниками работодателя о возникновении Томшина Т.Н., исполнитель. ежеквартал не семеквартал работниками работодателя о возникновении		· ·	противодействию	апрель
7.6. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур 8. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур 8.1. Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении Томшина Т.Н., исполнитель. Каждую с ежеквартал био			коррупции	
работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур 8. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур 8.1. Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками. контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении Сомпинна Т.Н., исполнитель. ежеквартально	ļ			
работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур 8. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур 8.1. Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками. контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении Сомпинна Т.Н., исполнитель. ежеквартально	7.6.	Организация индивидуального консультирования	Томпина Т.Н., исполнитель.	Кажлую
(соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур 8. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур 8.1. Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении С 8 до 17 Томшина Т.Н., исполнитель. ежеквартал ьно		работников по вопросам применения		1
8. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур 8.1. Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении Томшина Т.Н., исполнитель. ежеквартал вно		(соблюдения) антикоррупционных стандартов и		
 8.1. Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками. контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении 		процедур		C 8 , 10 17
 8.1. Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками. контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении 		8 Разпаботка и введение спеннальных а	итикоппуницопиых процедур	
работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении Томшина Т.Н., исполнитель. ежеквартально	8 1	The state of the s	, and the second that the second is a second to the second	ежеквартал
к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении Томшина Т.Н., исполнитель, ежеквартально	0.1.		TOMERANTA TARRESTER	
порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками. контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении Томшина Т.Н., исполнитель. ежеквартально				BITC
создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками. контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении Томшина Т.Н., исполнитель. ежеквартально				
обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками. контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении Томшина Т.Н., исполнитель. ежеквартал вно				
«обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.2. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении Томшина Т.Н., исполнитель. ежеквартал ьно				
 8.2. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении 				
работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении В томшина Т.Н., исполнитель. ежеквартал вно	8.2.		Томшина Т.Н., исполнитель.	ежеквартал
информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении Томшина Т.Н., исполнитель. ежеквартал ьно				*
коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении Томшина Т.Н., исполнитель. ежеквартал ьно		1		(
работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении Томшина Т.Н., исполнитель. ежеквартал ьно		, ,		
иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении Томшина Т.Н., исполнитель. ежеквартал ьно		1 1 1		
сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении В томшина Т.Н., исполнитель. в ежеквартал в но		1		
передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении Томшина Т.Н., исполнитель. ежеквартал вно				
«обратной связи», телефона доверия и т. п.) 8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении Томшина Т.Н исполнитель. ежеквартал ьно		7		
8.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении Томшина Т.Н., исполнитель, ежеквартал ьно		·		
работниками работодателя о возникновении ьно	8.3.		Томшина Т.Н., исполнитель.	ежеквартал
				·

	выявленного конфликта интересов			
8.4.	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Томшина 1 Н	нсполнитель.	ежеквартал ыю
8.5.	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Томшина Т.Н	исполнитель.	ежеквартал она