

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Ирбитский политехникум»
ГАПОУ СО «ИПТ»

От работодателя:

Директор ГАПОУ СО «ИПТ»

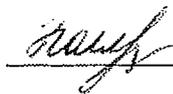


Т.А. Артемьева

«13» декабря 2024 г.

От работников:

Представительный орган ГАПОУ СО «ИПТ»



Н.И. Полякова

«13» декабря 2024 г.

Изменения № 7

**в ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО
АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ "ИРБИТСКИЙ ПОЛИТЕХНИКУМ"**

В соответствии с приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 16.12.2024 г. № 1598-Д «О внесении изменений в Порядок отдельных выплат стимулирующего характера работникам (кроме руководителя) государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденный приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.08.2023 № 919-Д».

В целях приведения данного документа в соответствие с действующим законодательством, Работодатель и работники пришли к соглашению о внесении следующих изменений в Положение об оплате труда работников ГАПОУ СО «Ирбитский политехникум» от 28.04.2023 года с **16.12.2024**:

1. Глава 6. Выплаты стимулирующего характера

1.1 Изложить пункт 6.1 в следующей редакции:

6.1 Порядок, размеры и условия стимулирующих выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в ИПТ показателей и критериев оценки эффективности труда работников ИПТ в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ИПТ, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных ИПТ на оплату труда работников.

1.2 Изложить пункт 6.2 в следующей редакции:

6.2 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

1.3 Изложить пункт 6.3 в следующей редакции:

6.3 Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

1.4 Изложить пункт 6.4 в следующей редакции:

6.4 Размер выплат стимулирующего характера определяется ИПТ с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

1.5 Изложить пункт 6.5 в следующей редакции:

6.5 Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

1.6 Изложить пункт 6.6 в следующей редакции:

6.6 К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж ИПТ, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда ИПТ норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут устанавливаться с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств ИПТ, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для ИПТ.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику исходя из фактических результатов его работы и интенсивности труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом ИПТ, трудовым договором в пределах утвержденного ИПТ фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год за счет бюджетных ассигнований, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных ИПТ на оплату труда работников.

1.7 Изложить пункт 6.7 в следующей редакции:

6.7 К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" или "Заслуженный", за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом ИПТ, трудовым договором в пределах утвержденного ИПТ фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год за счет бюджетных ассигнований, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных ИПТ на оплату труда работников.

В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, работникам в сфере молодежной политики и патриотического воспитания, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным

окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Заслуженный", - 10 000,0 рубля;

2) за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный", - 15 000,0 рубля;

3) при наличии у тренеров-преподавателей (включая старших) званий:

кандидата в мастера спорта - не менее 10 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

мастера спорта России, гроссмейстера России - не менее 10 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

мастера спорта России международного класса - не менее 15 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

мастер спорта России международного класса - призера всероссийских соревнований - не менее 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

мастера спорта России международного класса - призера международных соревнований - не менее 30 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

заслуженного мастера спорта России - не менее 30 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы.

1.8 Изложить пункт 6.8 в следующей редакции:

6.8 К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в ИПТ.

Работникам ИПТ, которым невозможно установить показатели (критерии) оценки эффективности труда, по решению руководителя ИПТ могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

от 5 до 10 лет - до 5 процентов;

свыше 10 лет - до 10 процентов.

1.9 Изложить пункт 6.9 в следующей редакции:

6.9 Стимулирующие выплаты работникам ИПТ не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

1.10 Изложить пункт 6.10 в следующей редакции:

6.10 Работникам ИПТ, работающим на условиях неполного рабочего времени, размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

1.11 Изложить пункт 6.11 в следующей редакции:

6.11 К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности ИПТ (Приложение №8). При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

В случае достижения высоких показателей при осуществлении уставной деятельности при наличии

экономии финансовых средств отдельным работникам ИПТ могут производиться единовременные премиальные выплаты по согласованию с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

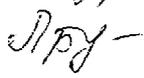
Согласовано

Заместитель директора по АХЗД



А.А. Азева

Главный бухгалтер



Л.Н. Белицкая

Специалист по кадрам



И.Я.Рудакова

Бухгалтер



А.В.Лыжина